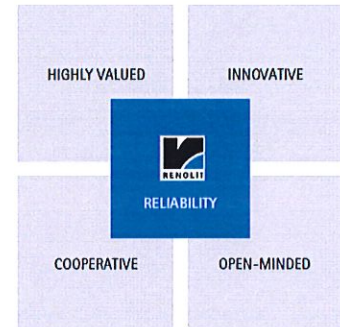


INTEGRIERTE MANAGEMENTPOLITIK (GLEICHHEIT, QUALITÄT, UMWELT U. GESUNDHEIT U. SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ)

Rely on it.

Die **MISSION** von RENOLIT Hispania ist es, den gegenwärtigen und künftigen Marktanforderungen gerecht zu werden und dazu Lösungen basierend auf Kunststoff-Folien anzubieten sowie diese nachhaltig, umwelt- und menschenfreundlich zu entwickeln, herzustellen und zu vertreiben .

Unsere **VISION** ist es, eine internationale Referenz für Vertrauen, Qualität und Marktvielfalt zu sein und unsere Kunden bei ihrer Entwicklungsstrategie mit innovativen und wettbewerbsfähigen Kunststofflösungen zu begleiten.



Aus diesem Grund verpflichtet sich die Leitung von RENOLIT Hispania gemäß der allgemeinen Politik und der Strategie der RENOLIT Gruppe, folgende Prinzipien und Ziele voranzutreiben, zu fördern, umzusetzen und anzuwenden:

- Die **Zufriedenheit** aller unserer Kunden und **Stakeholder**.
- Das **nachhaltige Wachstum** und die **Rentabilität** unseres Geschäfts.
- Das Aufstellen von **Zielen und Vorgaben**, die regelmäßig überprüft werden, um die erwarteten Resultate **gemäß der festgelegten Strategie** zu erzielen.
- Die Verpflichtung, die **Anforderungen zu erfüllen** und die Effizienz des integrierten Managementsystems **ständig zu verbessern**.
- Die Einführung einer Systematik, um die **Prozesse, Projekte und Ziele richtig zu definieren, zu messen, zu analysieren und zu kontrollieren**, oder sie, falls notwendig, neu zu definieren.
- Die **Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen**, Vorschriften und sonstigen Anforderungen in Bezug auf **Sicherheit und Gesundheit der Arbeitnehmer, industrielle Sicherheit und Umwelt**.
- Die Implementierung von Prozessen, die **Risiken und Chancen** für die Sicherheit und Gesundheit der Arbeitnehmer **ermitteln**, unter Berücksichtigung des Zwecks, der Größe, des Kontextes der Organisation und der Art von RENOLIT HISPANIA.
- Die Verpflichtung der Organisation zur Beseitigung von **Gefahren und zur Risikominderung**, bei Gewährleistung sicherer und gesunder Arbeitsbedingungen, zur Verhütung von Verletzungen und/oder Verschlechterung der Gesundheit
- Die Förderung der **Teilnahme und Konsultation** eines jedes einzelnen Arbeitnehmers bzw. mittels seiner Vertreter.
- Das Eingehen der **Verpflichtung zur Vermeidung von Umweltverschmutzung** und zum Schutz unserer Umwelt unter Minimierung der Umweltauswirkungen unserer Aktivitäten.
- Das Etablieren und Entwickeln von Praktiken, die **Gleichbehandlung und Chancengleichheit** zwischen Frauen und Männern integrieren und die Geschlechterperspektive in das Organisationsmanagement einbeziehen, ohne jegliche Art direkter oder indirekter Diskriminierung aufgrund des Geschlechts zu etablieren.
- Die korrekte Umsetzung von **Good Manufacturing Practices, GMP**, sowie die Aufrechterhaltung eines hohen Maßes an **Ordnung und Sauberkeit in allen Bereichen des Unternehmens**.
- Die Schaffung einer **innovativen Unternehmenskultur**, die die **Team- und Zusammenarbeit**, sowie die **Entwicklung und Motivation aller Mitarbeiter unserer Organisation** fördert.

Gez. Miguel A. Astiz Lopez

Director General/CEO/BU PROFESSION MANAGER



Rev: 12 / Ausgabe: Januar 2019