

**ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA
EJERCICIO 2024**

RENOLIT Ibérica, S.A.

Contenido

1	Bases para la formulación del Estado de información no financiera.....	5
1.1	Análisis de materialidad	5
2	Organización y entorno	7
2.1	Perfil de la organización.....	7
2.2	Marcas y productos por sector.....	8
2.3	Mercados en los que opera.....	13
2.4	Sistema de gobierno	14
2.5	Riesgos y estrategia.....	15
2.6	Coyuntura y tendencias	17
3	Cuestiones medioambientales.....	18
3.1	Gestión ambiental.....	18
3.1.1	Identificación y gestión de riesgos ambientales que afectan a la organización.....	18
3.1.2	Procedimientos de evaluación y certificación ambiental	19
3.1.3	Sistema de gestión ambiental interno	20
3.1.4	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	22
3.2	Contaminación	22
3.2.1	Emisiones atmosféricas.....	22
3.2.2	Emisiones acústicas	23
3.3	Economía circular y prevención y gestión de residuos	23
3.3.1	Medidas de prevención, reciclaje y reutilización de desechos	23
3.3.2	Cantidades generadas de residuos.....	24
3.4	Uso sostenible de los recursos	28
3.4.1	Consumo de materias primas.....	28
3.4.2	Consumo de agua.....	29
3.4.3	Consumo energético y medidas para mejorar la eficiencia energética.....	29
3.5	Cambio climático	30
3.5.1	Metas de reducción de emisión de gases y medidas para adaptarse al cambio climático	30
3.5.2	Emisiones de gases de efecto invernadero.....	31
3.6	Biodiversidad	33
3.6.1	Medidas tomadas para preservar y restaurar la biodiversidad	33
4	Cuestiones sociales y de personal	33
4.1	Gestión social y de personal.....	33

4.2.	Principales indicadores de empleo.....	34
4.2.1.	Indicadores a fecha de cierre	34
4.2.2.	Indicadores promedio	37
4.2.3.	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	38
4.2.4.	Remuneraciones medias desagregadas por sexo, rango de edad y clasificación profesional	39
4.2.5.	Brecha salarial.....	40
4.2.6.	Políticas de desconexión laboral.....	41
4.2.7.	Empleados con discapacidad.....	41
4.3.	Organización del trabajo	42
4.3.1.	Descripción de la organización del trabajo.....	42
4.3.2.	Absentismo.....	42
4.3.3.	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación laboral.....	42
4.4.	Salud y seguridad	43
4.4.1.	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo.....	43
4.4.2.	Accidentabilidad	44
4.5.	Relaciones sociales	45
4.6.	Formación	45
4.7.	Accesibilidad universal de personas con discapacidad	46
4.8.	Igualdad	46
5.	Derechos humanos.....	47
5.1.	Riesgos, políticas y compromisos en materia de derechos humanos.....	47
5.2.	Procedimientos de debida diligencia en materia de derechos humanos	48
5.3.	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos.....	48
6.	Lucha contra la corrupción, soborno y blanqueo de capitales	48
6.1.	Riesgos que afectan a la organización en materia de corrupción y soborno y blanqueo de capitales.....	48
6.2.	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno y luchar contra el blanqueo de capitales.....	49
6.3.	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.....	50
7.	Sociedad.....	50
7.1.	Enfoque de gestión	50
7.2.	Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible.....	51
7.2.1.	Acciones de asociación o patrocinio	52
7.3.	Subcontratación y proveedores	53

7.3.1.	Responsabilidad social y ambiental con los proveedores	53
7.3.2.	Homologación de proveedores.....	53
7.3.3.	Sistemas de supervisión y auditorías a proveedores	54
7.4.	Clientes	54
7.4.1.	Medidas para la salud y seguridad de los consumidores	54
7.4.2.	Sistemas de reclamación y quejas	54
7.5.	Información fiscal	56
ANEXO I: Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre.....		58

1 Bases para la formulación del Estado de información no financiera

De conformidad con la Ley 11/2018 de 28 de diciembre, el Consejo de Administración de **RENOLIT Ibérica, S.A.** (en adelante **RENOLIT Ibérica** o la Sociedad) presenta el siguiente Estado de Información No Financiera (EINF). Este documento forma parte integrante del Informe de Gestión de **RENOLIT Ibérica, S.A.** para el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024 y se encuentra público en la web corporativa <https://www.renolit.com/es/company/sustainability>.

El alcance de la información reportada es el mismo que en las cuentas anuales, y engloba el año fiscal iniciado el 1 de enero de 2024 y finalizado el 31 de diciembre de 2024.

RENOLIT Ibérica es parte del Grupo **RENOLIT** (en adelante **RENOLIT**, una compañía internacional con sede en Alemania y presencia en más de 20 países).

RENOLIT Ibérica se acoge a las directrices, políticas y estrategias de **RENOLIT** en los diferentes ámbitos de sostenibilidad, incluyendo ética e integridad, gestión de recursos humanos, medio ambiente, cadena de suministro y atención al cliente. En particular, **RENOLIT Ibérica** se rige por los mismos principios, valores y pautas éticas del Grupo.

1.1 Análisis de materialidad

Respecto a los contenidos del presente Estado de Información No Financiera, si bien no se ha realizado un análisis de materialidad exhaustivo para este ejercicio 2024, se han evaluado internamente los riesgos y asuntos priorizados en años anteriores y se ha concluido que los mismos sigan siendo de aplicación para este ejercicio; teniendo en cuenta tanto la relevancia que estos suponen tanto para el negocio como para el entorno y los grupos de interés.

Como parte de esta evaluación interna, se han identificado los siguientes grupos de interés:



Adicionalmente, se han analizado las modificaciones y actualizaciones de asuntos considerados como materiales de SASB (Sustainability Accounting Standards Board) y del Sustainability Yearbook de SAM así como un análisis de prensa de las diferentes cuestiones requeridas por la ley.

Como resultado del proceso, se ha observado que a efectos del cumplimiento con la Ley 11/2018, no ha habido modificaciones sustanciales en cuanto a la relevancia de los asuntos, por lo que continúan siendo válidos para el presente Estado. En consecuencia, los asuntos materiales son los siguientes:

Medidas para prevenir y reducir la contaminación
Economía circular y prevención y gestión de residuos
Uso sostenible de los recursos y medidas para mejorar la eficiencia energética
Mitigación y adaptación al cambio climático
Calidad en el empleo, promoción del talento y el conocimiento
Bienestar y salud laboral
Respeto por los derechos humanos
Integración de las cuestiones sociales y ambientales en la cadena de suministro.
Ética e integridad
Igualdad y diversidad de oportunidades
Contribución a la sociedad y al municipio

Los requerimientos de la Ley asociados a los asuntos materiales indicados se presentan en el Anexo I, "Índice de los contenidos de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre". Adicionalmente, el EINF se ha elaborado conforme a los Estándares Global Reporting Initiative (GRI) seleccionados.

2 Organización y entorno

2.1 Perfil de la organización

RENOLIT Ibérica es una sociedad anónima constituida en 1947, con la denominación social original Manufacturas de Hules S.A.; y en 2006, se escrituró el cambio de denominación social a **RENOLIT Ibérica, S.A.**

De acuerdo con sus estatutos, su objeto social y su actividad principal consiste en la fabricación, compra y venta de tintes, aprestos, engomado, hules y toda clase de materias plásticas y sus derivados, así como manufacturados para cualquiera de sus aplicaciones. Su domicilio social y su planta productiva se hallan en Carretera de Montnegre s/n, de Sant Celoni (Barcelona), en la comarca del Vallés Oriental. Ocupa una extensión de 74.312 m² y da empleo a 340 personas.

La Sociedad se dedica al diseño, la transformación y comercialización de láminas termoplásticas de cloruro de polivinilo (PVC) destinadas a la impermeabilización, ya sea de obra civil o de construcción. El proceso productivo de las láminas termoplásticas se realiza mediante los procesos de calandrado y extrusión, previa preparación de las mezclas de materias primas, apropiadas a cada tipo de producto a fabricar.

Como parte de la identidad corporativa se destaca:

Misión

Su misión es hacer una contribución sustancial a los productos finales de sus clientes con productos plásticos innovadores, de alta calidad y sostenibles, mejorando así la calidad de vida de muchas personas.

Visión

Su visión es desempeñar un papel de liderazgo en aplicaciones de alta gama en las áreas de diseño, funcionalidad, tecnología e innovación. No se favorecen las ganancias rápidas sino el éxito a largo plazo, tanto para los clientes como para la empresa.

Se ofrece la integridad y el compromiso de una empresa familiar enfocada en la práctica comercial sostenible y solidez financiera.

Valores

La marca **RENOLIT** se basa en cinco valores, que son los pilares esenciales:

- **Colaboración:**

Nuestras relaciones con los clientes están marcadas por un gran respeto y la confianza mutua. Le ayudamos a lograr sus objetivos con asesoramiento competente y productos y servicios diseñados para ofrecer los máximos beneficios para el cliente. Cooperación: nuestra filosofía, su valor añadido.

- **Innovación:**

Adoptamos un enfoque abierto a la innovación que invita a todos nuestros empleados a hacer una contribución activa. En proyectos conjuntos con clientes y socios, desarrollamos innovaciones prácticas para el futuro.

- **Alta calidad:**

Nuestros productos incorporan más de 70 años de experiencia y especialización. Las mejores condiciones para un resultado profesional.

- **Mente abierta:**

Buscamos un enfoque internacional y orientado al mercado que nos permita pensar más allá de las fronteras. Abiertos a nuevas ideas y nuevos enfoques

- **Fiabilidad:**

Desde hace más de 70 años, la integridad y el compromiso marcan nuestro trabajo. Nuestros productos y servicios son de confianza, porque compartimos la responsabilidad por los productos de nuestros clientes.

2.2 Marcas y productos por sector

En la planta de Sant Celoni se producen láminas termoplásticas para el campo de la impermeabilización para los sectores de cubiertas, obra civil y piscinas. En el sector de las piscinas, fabrica láminas estampadas con diseños decorativos. En el sector de la obra civil, desarrolla soluciones específicas: por un lado, láminas para balsas y depósitos de agua potable destinadas al almacenamiento de líquidos; y por otro, láminas para túneles y cimentaciones diseñadas para prevenir filtraciones o entradas de agua. Por último, en el sector de las cubiertas, existen diferentes gamas de producto en función de su aplicación.

PISCINAS

RENOLIT Ibérica es el fabricante líder de láminas de PVC para piscinas y **RENOLIT ALKORPLAN** la marca líder de membranas impermeabilizantes reforzadas para piscinas.

En **RENOLIT ALKORPLAN** contamos con una amplia gama de colecciones de membrana armada para cubrir cualquier necesidad, tanto para piscinas públicas como privadas.

Gamas de producto premium **RENOLIT ALKORPLAN**:



TOUCH es la primera colección de 2mm de grosor, las mejores propiedades antideslizantes, un 17% de material reciclado y con estampado inspirado en piedras naturales. Su lema "Siente la naturaleza" nos recuerda mantenernos ligados a lo natural en un mundo cada vez más urbano.



VOGUE es un vehículo de expresión. También de 2mm, las mejores propiedades antideslizantes y un 17% de material reciclado, es una invitación a ser tú mismo con su lema "Refleja tu identidad".

Gamas de producto estándar **RENOLIT ALKORPLAN**:



RELIEF es nuestra colección unicolor con las mejores propiedades antideslizantes y 1,8mm de grosor.



ALIVE es una invitación a vivir plenamente. Con 1,65mm de grosor y las mejores propiedades antideslizantes, sus vibrantes colores evocan paz y conexión con uno mismo y el entorno.



KOLOS es nuestra colección más resistente. Con 1,5mm de grosor, las mejores propiedades antideslizantes y un contenido del **40%** de material reciclado, **KOLOS** nos acerca más a nuestro compromiso con la sostenibilidad y la calidad. Está diseñado específicamente para piscinas públicas.



TILE es nuestra colección inspirada en el orden y la simetría de las baldosas. Con 2mm de grosor y las mejores propiedades antideslizantes.



CERAMICS es nuestra colección inspirada en las piezas clásicas de cerámica griega. Con 2mm de grosor y las mejores propiedades antideslizantes.



NATURAL POOL es nuestra colección compatible con la vida de animales y plantas. Al producirse sin lacado ni biocidas permite la proliferación de vida en el interior de tu estanque o piscina. Con 1,5mm de grosor.



ALKORPLAN 3000 es nuestra colección básica de membrana armada estampada de 1,5mm de grosor.



ALKORPLAN 2000 es nuestra colección básica de membrana armada unicolor con 1,5mm de grosor.

CUBIERTAS

En respuesta a la demanda del mercado, los sistemas de cubiertas clásicas se han complementado en los últimos años con una serie de sistemas de estanqueidad innovadores que proporcionan soluciones confiables, duraderas y sostenibles.

Gracias a las soluciones innovadoras de **RENOLIT Ibérica**, numerosos clientes en todo el mundo han depositado su confianza en los productos para la impermeabilización de techos.



RENOLIT ALKORPLAN Classic

Nuestra solución clásica para su cubierta



RENOLIT ALKORPLAN Metallics

Membranas en los colores cobre y plata



RENOLIT ALKORPLAN Design

Solución estética para cubiertas visibles

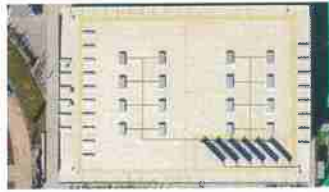




RENOLIT ALKORPLAN Bright
La membrana con la más alta reflexión



RENOLIT ALKORPLAN Solar
Sistema ligero para la sujeción de módulos solares



RENOLIT ALKORPLAN Smart
Revolucionario "Cool Roof" de color



RENOLIT ALKORPLAN Solar Sistema de fijación
Sistema de fijación ultra-ligero y super-fuerte



RENOLIT ALKORPLAN Green
Sistema optimizado de cubierta ecológica



RENOLIT ALKORPLAN FM approved
Paquetes en láminas sintéticas para cubiertas aprobadas por FM approved



RENOLIT ALKORPLAN Slip Resistant Walkway
Extremadamente antideslizante para cubiertas planas de PVC

Otros productos de **RENOLIT Ibérica** para cubiertas:



RENOLIT ALKORTOP
Membrana a base de FPO



RENOLIT ALKORTEC
Membrana a base de EVA/EEA

OBRA CIVIL

Obras hidráulicas:

Esta familia comprende todos los trabajos de impermeabilización donde existe la necesidad de mantener un líquido dentro de una estructura. Aunque esto engloba aplicaciones muy diferentes entre sí, existen algunas exigencias comunes en la mayoría de estos proyectos, como la estanqueidad, la adaptación a la geometría del sustrato, la resistencia a la perforación, la durabilidad, la facilidad de instalación, etc.

Las geomembranas de PVC-P **RENOLIT ALKORPLAN** tienen excelentes propiedades para superar todas estas necesidades y muchas otras.



Obras subterráneas:

Las infraestructuras modernas están diseñadas para ofrecer una vida útil superior a 100 años. Para lograr ese objetivo, las estructuras subterráneas deben protegerse de los efectos del agua subterránea.

RENOLIT Ibérica fabrica y comercializa una gama completa de geomembranas de PVC-P para impermeabilizar todo tipo de estructuras enterradas. La gama **RENOLIT ALKORPLAN** posee las certificaciones más prestigiosas y exigentes, pero lo más importante es que cuentan con la experiencia necesaria y han demostrado ser capaces de mantener secos los túneles y sótanos incluso en las condiciones más exigentes.



2.3 Mercados en los que opera

Las láminas especiales de alto rendimiento fabricadas por **RENOLIT** se utilizan en todas las industrias, sectores y tecnologías, encima o bajo el agua, en vehículos, en piscinas y en fachadas.

Los productos decoran superficies, sellan, protegen estructuras, estabilizan y ofrecen muchos otros beneficios que continuamente proporcionan a los clientes una ventaja competitiva en un segmento específico de la industria.

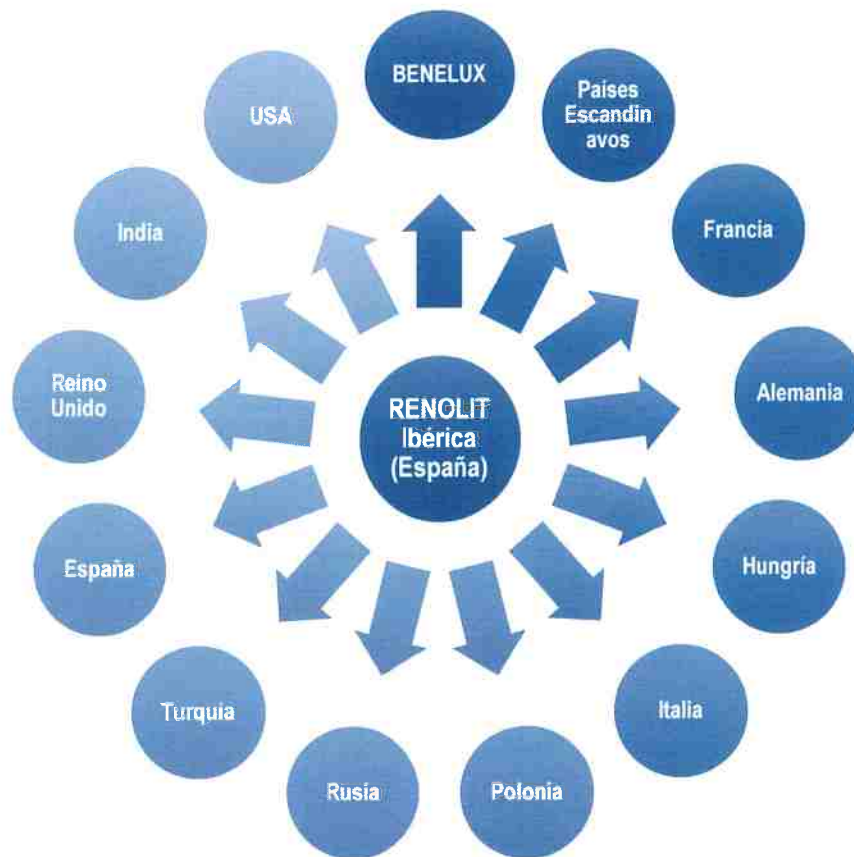
Muchos productos también se utilizan para la industria del diseño gráfico y el etiquetado, así como para aplicaciones médicas y paneles compuestos reciclables para la industria de la construcción y el interior de los vehículos.

Las principales industrias que utilizan los productos son:

- Automoción
- Médica y farmacéutica
- Hogar y construcción
- Marítima
- Embalaje
- Energía eólica
- Comunicación visual

Los principales países donde se comercializan los productos son:

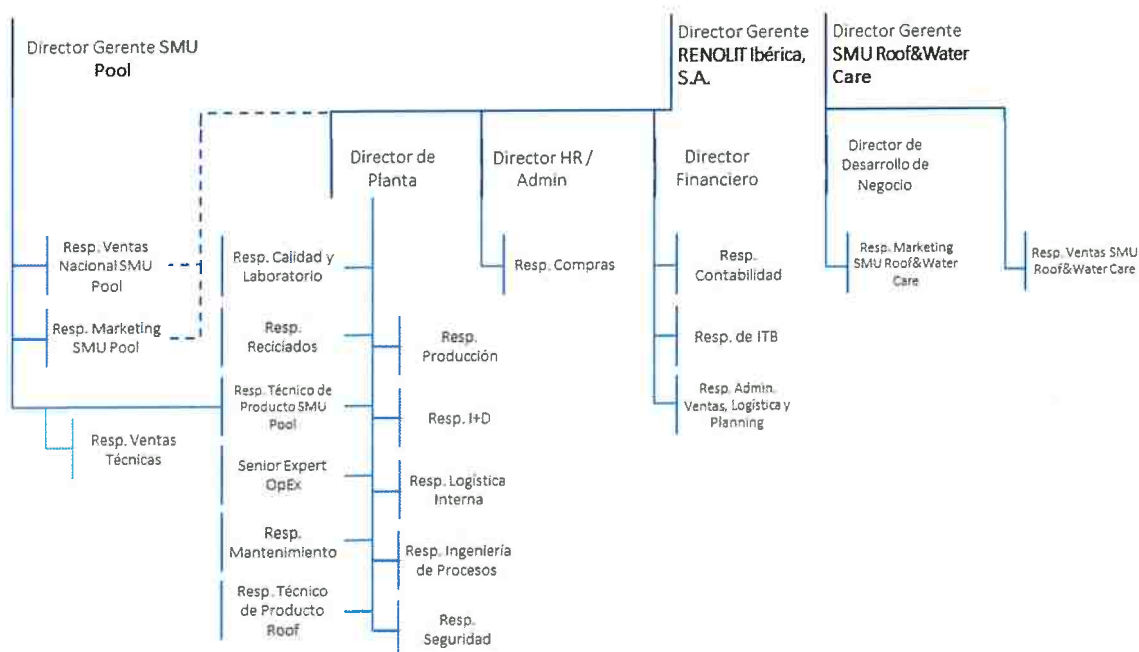




2.4 Sistema de gobierno

La organización en Sant Celoni se basa en un Director Gerente SMU Pool, un Director Gerente SMU Roof&Water Care y un Gerente del Site de RENOLIT Ibérica, también encargado del comité ejecutivo compuesto por un Director Administrativo, un Director Financiero, un Director de Planta y un Director de Desarrollo de Negocio.

Cada Director tiene a su cargo diferentes responsables de áreas específicas que conforman la estructura de gobierno de **RENOLIT Ibérica**. A continuación, se muestra un esquema ilustrativo del marco ejecutivo:



2.5 Riesgos y estrategia

Riesgos

Dentro de los posibles riesgos que pueden afectar la actividad de **RENOLIT Ibérica** se identifican:

- **Riesgos financieros:** Fluctuaciones en los precios de las materias primas, como el PVC, pueden afectar los costos de producción y los márgenes de beneficio. Además, la competencia en el mercado puede presionar los precios y reducir la rentabilidad.
- **Riesgos operativos:** Problemas en la cadena de suministro, como retrasos en la entrega de materiales que pueden interrumpir la producción o proyectos. También, la falta de personal capacitado puede afectar la calidad y la eficiencia del trabajo.

Riesgos legales y regulatorios: Cumplir con las normativas ambientales y de seguridad laboral es crucial. Las violaciones pueden resultar en multas, sanciones y daños a la reputación. Los cambios en las leyes y regulaciones pueden requerir ajustes costosos en los procesos y productos.

- **Riesgos de mercado:** La demanda de productos y servicios puede variar debido a factores económicos, cambios en las preferencias del consumidor o innovaciones tecnológicas. Mantenerse al día con las tendencias del mercado y adaptarse a ellas es esencial para la sostenibilidad del negocio.
- **Riesgos de reputación:** La calidad del producto y la satisfacción del cliente son fundamentales. Problemas como productos defectuosos o proyectos mal ejecutados pueden dañar la reputación de la empresa y afectar la lealtad del cliente.

Estrategia RENOLIT 2024

RENOLIT impulsa su crecimiento y rentabilidad mediante la innovación, la expansión geográfica y la consolidación de cuotas de mercado, tanto a nivel regional como internacional. Se prioriza el desarrollo de mercados dinámicos para productos de alta calidad, promoviendo una colaboración cercana con los clientes

a través de estructuras de ventas globales que generan sinergias locales y transversales. Este enfoque internacional permite mantener relaciones sólidas con clientes en todo el mundo y fortalecer la posición competitiva.

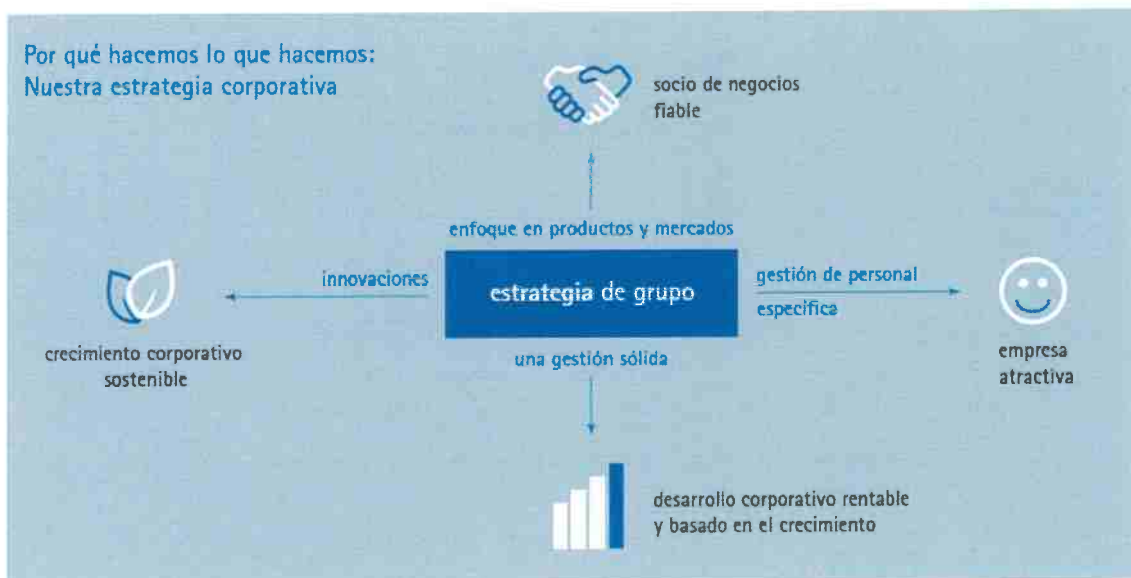
Como empresa familiar, **RENOLIT** basa su estrategia en la solidez y la sostenibilidad, actuando con seriedad y responsabilidad para construir relaciones de confianza. Su enfoque se basa en un equilibrio entre tres dimensiones clave: ecología (Planet), economía (Profit) y sociedad (People); principios que guían todas las decisiones.

Credo de **RENOLIT**:

- La responsabilidad económica sostiene nuestra empresa.
- La responsabilidad ambiental sostiene nuestro futuro.
- La responsabilidad social sostiene a nuestra comunidad.

La estrategia del Grupo busca responder de forma concreta a las expectativas de la sociedad, empleados, clientes, propietarios y socios comerciales, promoviendo la conservación de recursos y la innovación en productos y procesos respetuosos con el entorno. Esta visión se articula a través del Responsable de Sostenibilidad, encargado de alinear las acciones del Grupo con sus objetivos estratégicos y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

Además, **RENOLIT** opera en sectores técnicamente exigentes, asumiendo un papel pionero en diseño, funcionalidad, tecnología e innovación.



Proyecto Change Management

En 2024 se puso en marcha un proyecto de *Change Management* orientado a gestionar de forma proactiva la transición organizativa, con el objetivo de implantar una nueva estrategia de gestión que permita una mejor planificación y coordinación de recursos, especialmente en las áreas de compras y entregas. Este proyecto se basa en una visión compartida, con objetivos definidos y una estrategia clara que promueve la participación activa de todo el equipo mediante un modelo colaborativo y una comunicación bidireccional.

La iniciativa busca fortalecer la competitividad y optimizar la eficiencia operativa, generando un impacto tangible en el desempeño global de la organización.

Entre los principales objetivos destacan la definición de indicadores claros y compartidos, la clarificación de responsabilidades, la mejora del clima laboral, la habilitación de la digitalización, la producción ajustada a la planificación, el control efectivo de procesos, la reducción de mermas y la mejora continua de la calidad del servicio.

2.6 Coyuntura y tendencias

El ejercicio 2024 ha representado una etapa de recuperación para **RENOLIT Ibérica**, tras la disminución de actividad iniciada en el segundo semestre de 2022. Durante este periodo, la Sociedad ha registrado un incremento del 14 % en su cifra de negocios, impulsado principalmente por el desempeño del sector de piscinas. Tras un ejercicio anterior marcado por un exceso de inventario en los almacenes de los distribuidores, en 2024 se ha restablecido la normalidad en los niveles de stock, lo que ha favorecido el aumento de los pedidos recibidos. Por su parte, el negocio de Cubiertas ha mantenido una evolución estable respecto al año anterior, mientras que el área de Obra Civil ha experimentado un crecimiento significativo, derivado de nuevos proyectos desarrollados por clientes en India..

Durante el ejercicio 2023 el mercado se caracterizó, por una reducción de la demanda principalmente generada porque los clientes contaban con un exceso de stock en sus almacenes. Este hecho generó una reducción de la facturación y de la producción. Ante tal situación, la Dirección de la Sociedad decidió redimensionar la plantilla. En consecuencia, se aplicó un ERE (Expediente de Regulación de Empleo) a mitad del ejercicio 2023, que afectó a 54 trabajadores. La disminución de las ventas y margen generado, junto a los sobrecostos de inactividad y de reestructuración afrontados fueron los principales motivos de la disminución del resultado de la Sociedad en ese ejercicio.

3 Cuestiones medioambientales

3.1 Gestión ambiental

El objetivo de la Sociedad es tener en cuenta los intereses de sostenibilidad de todos los grupos de interés, por este motivo se mantiene un diálogo activo con las comunidades locales y ciudadanos con el fin de minimizar cualquier impacto negativo.

Se cuenta con un departamento de revisión interna, responsable de monitorear, mantener y desarrollar el sistema de gestión de riesgos. La supervisión general recae sobre el Consejo de Administración de la Sociedad, mientras que el registro central de riesgos se actualiza al menos una vez al año.

Además de los criterios económicos tradicionales, como las fluctuaciones en ventas y precios de materias primas, la gestión de riesgos también abarca aspectos ecológicos, evaluando posibles impactos ambientales en cada ubicación. A través de una comunicación continua con los grupos de interés, se identifican tanto riesgos como oportunidades.

Se otorga especial importancia a la mejora continua en la protección del medioambiente, complementando los requisitos legales con iniciativas voluntarias de mayor alcance. Se aplican medidas de prevención para reducir el impacto ambiental y se revisa periódicamente el desempeño en esta área a través del sistema interno de gestión ambiental, el cual se describe posteriormente.

3.1.1 Identificación y gestión de riesgos ambientales que afectan a la organización La Política de Calidad y Medio Ambiente de **RENOLIT Ibérica** se basa en el compromiso de garantizar que las actividades sean compatibles con la protección del medioambiente, promoviendo la mejora continua, el cumplimiento normativo y la implementación de medidas preventivas para minimizar su impacto ambiental. Además, se fomenta el liderazgo, la participación de su personal y la transparencia con clientes y el público, asegurando una gestión eficiente y sostenible de los productos a lo largo de su ciclo de vida. **RENOLIT Ibérica** cuenta con la certificación ISO 14001 en Sistemas de Gestión Ambiental, en base a lo cual identifica y evalúa anualmente sus impactos ambientales y los requisitos legales aplicables. Para ello, se han establecido procedimientos de control y seguimiento ambiental, implementando medidas de reducción o eliminación bajo la responsabilidad de cada centro.

En función de las actividades, productos y servicios, se identifican y evalúan los aspectos ambientales asociados (como emisiones a la atmósfera, consumo de energía y agua, entre otros), considerando tanto los riesgos directos (que desarrolla la propia empresa y sobre los que tiene control) como los indirectos (sobre los que puede influir).

Para aquellos aspectos que se han considerado significativos, ya sean directos o indirectos, se han definido e implantado pautas de control y, en aquellos casos que es técnica y económicamente viable, se han establecido objetivos con la finalidad de minimizar su impacto ambiental. Esta identificación y evaluación se realiza conforme a su **Sistema de Gestión Ambiental**, abarcando condiciones normales, anormales y de emergencia.

Los criterios de evaluación de los aspectos ambientales incluyen su peligrosidad, la sensibilidad del medio receptor, la cantidad de impacto y la legislación vigente o futura, asegurando un enfoque integral y estratégico en la gestión ambiental de la empresa. Así, los principales riesgos identificados son:



- Vertido accidental de producto químico al río Tordera.
- Riesgo de explosión/incendio por trabajar con disolventes/productos químicos inflamables.
- Contaminación accidental del suelo con producto químico.

La gestión de dichos riesgos se minimiza con las siguientes prácticas:

Protección contra incendios

Toda la planta de **RENOLIT Ibérica** debe garantizar el cumplimiento de todas las regulaciones legales y otras regulaciones legalmente vinculantes relacionadas con la protección, la presentación de informes y la inspección por parte de las autoridades pertinentes.

Manipulación de productos químicos

En el manejo de sustancias peligrosas, es obligatorio cumplir con toda la normativa vigente relativa a la adquisición, almacenamiento, manipulación y transporte de productos químicos. El personal involucrado en estas actividades debe recibir la formación adecuada para garantizar un uso seguro y conforme a la legislación. Asimismo, los productos químicos deben ser gestionados de manera que se minimicen los riesgos ambientales y se elimine cualquier posibilidad de ignición o explosión.

Actividades de participación y consulta internas

RENOLIT Ibérica promueve la participación de los trabajadores y partes interesadas, realizando reuniones mensuales del Comité de Seguridad, Salud y Medio Ambiente donde hay 4 representantes de los trabajadores que son los delegados de prevención y 4 delegados sindicales.

Cada tres meses se realizan reuniones con la dirección donde se reúnen todos los responsables de departamento y gerencia. También se dispone de unas hojas de comunicación de riesgos y mejoras (tanto para prevención como para medio ambiente).

Adicionalmente, se consideran otros riesgos ambientales tales como:

- Incremento de costes de las materias primas y la energía
- Incumplimiento de contaminantes emitidos a la atmósfera
- Generación y gestión adecuadas de residuos durante el proceso de fabricación

3.1.2 Procedimientos de evaluación y certificación ambiental

Tal y como se ha indicado anteriormente, **RENOLIT Ibérica** cuenta con la certificación ISO 14001 en Sistemas de Gestión Ambiental y la certificación ISO 9001 en Sistemas de Gestión de Calidad.



Además, es socio contribuyente de VinylPlus, un compromiso voluntario de la industria europea del PVC para promover la producción sostenible y el uso del PVC. **RENOLIT** considera que estos compromisos voluntarios son la clave de los desarrollos futuros de la industria del PVC. Como miembro fundador de la Fundación Vinyl, **RENOLIT** es uno de los contribuyentes financieros de la iniciativa de sostenibilidad y es un multiplicador de sus objetivos.

De nuestra página web: <https://www.renolit.com/es/company/sustainability/memberships>



A inicios del 2024, la Sociedad obtuvo la certificación EuCertPlast, un sistema europeo de certificación para recicladores de plásticos. Esta certificación, conforme a la norma EN 15343:2007, garantiza que la gestión de residuos plásticos, tanto en su recepción como en su procesamiento y salida, se lleva a cabo siguiendo las mejores prácticas.

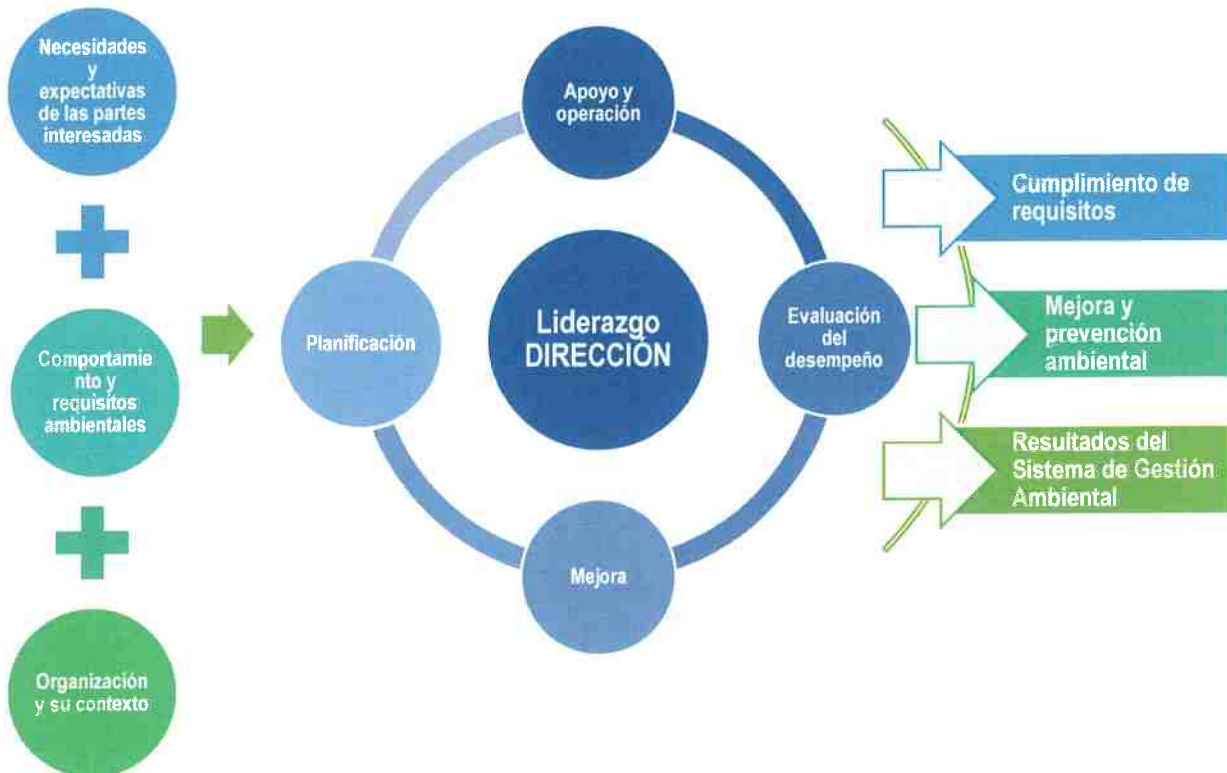
Desde agosto de 2022, **RENOLIT Ibérica** se encuentra adherido al Sistema de Ecogestión y Ecoauditoría EMAS (*Eco-Management and Audit Scheme*), de acuerdo con el Reglamento (CE) nº 761/2001 del Parlamento Europeo y del Consejo del 19 de marzo de 2001, que permite que las organizaciones se adhieran con carácter voluntario a un sistema comunitario de gestión y auditoría medioambientales.

Mediante resolución de *Direcció General de Qualitat Ambiental de la Generalitat de Catalunya*, la empresa obtuvo el certificado nº ES-CAT-000124, de participación en el programa EMAS de la CEE, referido a la gestión medioambiental.

Con la adhesión al sistema voluntario de ecogestión y ecoauditoría (EMAS III), la empresa asumió el compromiso de realizar anualmente una declaración medioambiental de sus actividades, cuyo contenido se adapta a lo establecido en el Reglamento (CE) nº 1221/2009 (EMAS III), en el Reglamento (UE) nº 2017/1505 (que modifica los anexos I, II y III del Reglamento 1221/2009) y en el Reglamento (UE) nº 2018/2026 (que modifica el anexo IV del Reglamento 1221/2009).

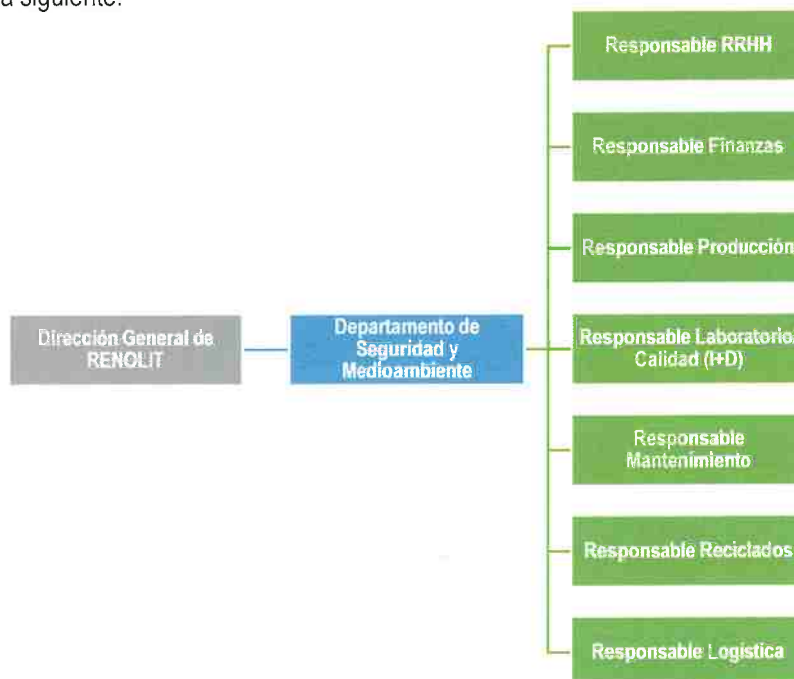
3.1.3 Sistema de gestión ambiental interno

El Sistema de la Gestión Ambiental, las auditorías internas y externas, y las revisiones realizadas por la Dirección, permiten mantener una gestión del medio ambiente dinámica, de acuerdo con los requisitos de la Norma ISO 14001 y el Reglamento EMAS, teniendo siempre como principio básico la Mejora Continua.



La norma ISO 14001 en Sistemas de Gestión Ambiental certifica el "Diseño, fabricación y comercialización de láminas termoplásticas destinadas a la impermeabilización en obra civil, cubiertas y piscinas" del centro situado en la Carretera de Montnegre s/n del municipio de Sant Celoni.

Dentro de la empresa **RENOLIT Ibérica**, la organización para el desarrollo de la gestión del medio ambiente es la siguiente:



3.1.4 Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales

RENOLIT Ibérica dispone de una póliza de responsabilidad civil que cubre los daños derivados de una contaminación accidental, con un límite de indemnización de hasta 1.000.000 euros.

3.2 Contaminación

3.2.1 Emisiones atmosféricas

En la empresa existen 12 focos emisores de proceso que emiten disolventes, plastificantes o partículas sólidas totales (PST), 5 focos de combustión que corresponden a 4 calderas que funcionan con gas natural y 1 motor generador de emergencia.

La revisión de dichos focos se realiza periódicamente según su clasificación CAPCA y por expertos de organismos de control autorizados. Las mediciones y controles se registran en los Libros de Focos Emisores a la Atmósfera, gestionado por el Departamento de Medio Ambiente y Sostenibilidad de la Generalitat de Catalunya.

Anualmente, se realiza la comunicación del registro de emisiones y transferencias de contaminantes (PRTR) al Registro Estatal de Emisiones y Fuentes Contaminantes, en la cual, **RENOLIT Ibérica** informa sobre:

- Emisiones de determinadas sustancias contaminantes al aire, agua y suelo
- Emisiones accidentales,
- Emisiones de fuentes difusas
- Transferencias de residuos fuera de los complejos industriales

Las emisiones a la atmósfera debido a la actividad realizada en 2024, y periodos comparativos han sido:

Componentes emitidos a la atmósfera	2024	2023 ¹	2022	2021	Unidad
Componentes orgánicos volátiles sin metano (NMCOV)	119.836	64.063	151.356	123.170	kg NMCOV
Metano (CH ₄)	215	186	236	251	kg CH ₄
Monóxido de carbono (CO)	1.539	1.334	1.691	1.800	kg CO
Dióxido de carbono (CO ₂)	7.781	6.732	8.573	9.127	t CO ₂
Dióxido de nitrógeno (N ₂ O)	154	133	169	180	kg N ₂ O
Óxido de nitrógeno (NOx)	9.541	10.495	10.495	11.168	kg NOx
Óxido de azufre (SOx)	10	26	39	48	kg SOx
Partículas de diámetro inferior a 10 uM (PM ₁₀)	0,36	1,00	1,00	2,00	kg PM ₁₀

¹ Las emisiones a la atmósfera durante 2023 son menores al 2022 debido a la menor producción mencionada en el apartado 2.6.

3.2.2 Emisiones acústicas

Aunque estas emisiones no sean significativas en el tipo de actividad que realiza la empresa, cada 2 años (y si es que hay cambios en la actividad), se realizan mediciones de los niveles de ruido exterior para emitir un informe acústico que es validado por un organismo de control autorizado (OCA). La última medición se llevó a cabo en enero de 2025.

Los resultados de este informe técnico, según la Ordenanza municipal reguladora del ruido y las vibraciones de Sant Celoni han sido:

- Los niveles de ruido registrados no superan los límites establecidos por la ordenanza, ni de forma continua ni discontinua.
- El funcionamiento habitual de la actividad no genera niveles de ruido que excedan los valores permitidos en el ambiente exterior.
- El conjunto de emisores sonoros de la empresa se mantiene dentro de los objetivos de calidad acústica definidos por la normativa.

3.3 Economía circular y prevención y gestión de residuos

3.3.1 Medidas de prevención, reciclaje y reutilización de desechos

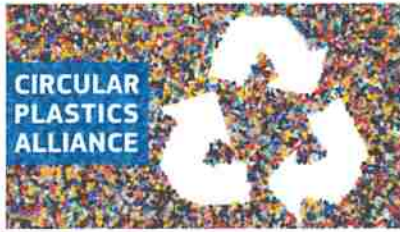
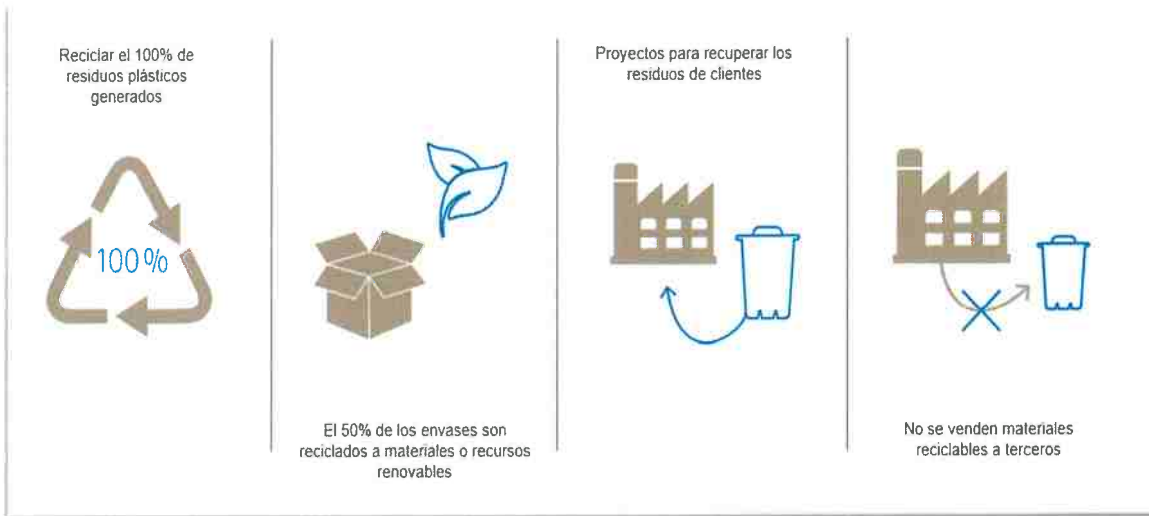
Los esfuerzos de la empresa se centran en la minimización de la generación de residuos plásticos generados durante la fase de fabricación.

Los residuos inevitables se reciclan principalmente de manera interna para preservar su valor y reducir la necesidad de materias primas. Para ello, una vez generados los residuos en producción, se separan según material, color y rigidez, y luego se reincorporan al proceso de producción como material reciclado. Generalmente, el residuo se reutiliza directamente en el lugar donde se generó. Si esto no es posible, se evalúa si se puede reutilizar en otra ubicación dentro del Grupo. En última instancia, si no es posible reciclar los residuos internamente debido a su composición material, estos se introducen en un proceso de reciclaje externo al Grupo.

En cuanto a la manipulación, almacenamiento, transporte, reciclaje y eliminación de residuos peligrosos y no peligrosos, la empresa garantiza el cumplimiento de todos los requisitos legales vigentes, así como la obtención de las licencias y aprobaciones necesarias. Los residuos se almacenan, manipulan y transportan de manera que se evite cualquier contaminación del aire, suelo o agua, y cualquier riesgo para la salud y la seguridad de los empleados.

Los residuos generados en la planta de **RENOLIT Ibérica** se pueden clasificar como residuos del proceso productivo y residuos asimilables a municipales, en todos los casos los residuos son tratados por gestores autorizados. La gestión de los residuos en la empresa se rige por los siguientes principios:

- Cada departamento es responsable de la minimización de los residuos que genera.
- Cada departamento es responsable de la clasificación, envasado y etiquetado de los residuos que genera.
- Todos los residuos que se generan en la empresa son tratados de acuerdo con lo indicado por la normativa vigente.
- Se da prioridad a la recuperación y reciclado de los retales que se producen.



En 2019, el Grupo a nivel mundial se unió a la *Circular Plastics Alliance* (CPA) y se ha comprometido a contribuir a la economía circular en la industria plástica. De esta manera, se ha reforzado el compromiso con la sostenibilidad, centrado en la nueva estrategia corporativa "ONE RENOLIT 2025".

Adicionalmente, como se mencionó antes, a inicios del 2024, la empresa obtuvo la certificación EuCertPlast, un sistema europeo para recicladores de plásticos. Esta certificación garantiza que la gestión de residuos plásticos se realiza de acuerdo con las mejores prácticas en todas las etapas, desde su recepción hasta su procesamiento y disposición final.

3.3.2 Cantidades generadas de residuos

La cantidad de residuos no peligrosos generados por **RENOLIT Ibérica** en 2024 y años anteriores ha sido la siguiente:

Residuos no peligrosos (t)	2024		
	No reciclados	Reciclados/ valorizados/ reutilizados	Total
Aceite de cocina	-	0,27	0,27
Botellas de plástico	-	2,46	2,46
Banal	383,98	-	383,98
Cables eléctricos	-	-	-
Chatarra aluminio	-	2,08	2,08
Chatarra hierro	-	106,45	106,45
Envases de plástico	-	52,14	52,14
Lodos de fosas sépticas	27,04	-	27,04
Maderas y palets	-	228,92	228,92

*Materias primas obsoletas	-	-	-
Papel y cartón	-	166,98	166,98
Restos plásticos varios	-	651,43	651,43
Tóner	-	-	-
Vidrio	-	-	-
Total general	411,02	1.210,46	1.621,48

Residuos no peligrosos (t)		2023	
Tipos de residuos	No reciclados	Reciclados/ valorizados/ reutilizados	Total
Aceite de cocina	-	0,20	0,20
Botellas de plástico	-	1,90	1,90
Banal	335,80	-	335,80
Cables eléctricos	-	0,50	0,50
Chatarra aluminio	-	0,40	0,40
Chatarra hierro	-	68,00	68,00
Envases de plástico	-	55,00	55,00
Lodos de fosas sépticas	5,50	-	5,50
Maderas y palets	-	156,90	156,90
Materias primas obsoletas	-	6,20	6,20
Papel y cartón	-	105,80	105,80
Restos plásticos varios	-	525,40	525,40
Tóner	-	0,10	0,10
Vidrio	-	-	-
Total general	341,40	920,30	1.261,70

Residuos no peligrosos (t)		2022	
Tipos de residuos	No reciclados	Reciclados/ valorizados/ reutilizados	Total
Aceite de cocina	-	-	-
Botellas de plástico	-	-	-
Banal	487,00	-	487,00
Cables eléctricos	-	1,40	1,40
Chatarra aluminio	-	0,30	0,30
Chatarra hierro	-	113,60	113,60
Envases de plástico	-	65,40	65,40
Lodos de fosas sépticas	14,60	-	14,60
Maderas y palets	-	210,90	210,90
Materias primas obsoletas	-	-	-
Papel y cartón	-	193,50	193,50
Restos plásticos varios	-	670,50	670,50

Tóner	-	-	-
Vidrio	-	0,10	0,10
Total general	501,60	1.255,70	1.757,30

Residuos no peligrosos (t)		2021	
Tipos de residuos	No reciclados	Reciclados/ valorizados/ reutilizados	Total
Aceite de cocina	-	0,30	0,30
Botellas de plástico	-	-	-
Banal	-	532,00	532,00
Cables eléctricos	-	-	-
Chatarra aluminio	0,30	1,00	1,30
Chatarra hierro	-	62,00	62,00
Envases de plástico	-	82,00	82,00
Lodos de fosas sépticas	-	-	-
Maderas y palets	-	149,00	149,00
Materias primas obsoletas	-	-	-
Papel y cartón	-	136,00	136,00
Restos plásticos varios	87,0	919,00	1.006,00
Tóner	0,10	-	0,10
Vidrio	0,20	-	0,20
Total general	87,60	1.881,30	1.968,90

La cantidad de residuos peligrosos generados por RENOLIT Ibérica en 2024 y ejercicios anteriores ha sido:

Residuos peligrosos (t)		2024	
Tipos de residuos	No reciclados	Reciclados/ valorizados/ reutilizados	Total
Aceite usado (no de cocina)	-	8,08	8,08
Aerosoles	-	0,16	0,16
Condensado de plastificante	-	-	-
Aguas contaminadas	-	52,12	52,12
Envases contaminados	-	18,93	18,93
Obsoletos (Laboratorio)	-	-	-
Pilas	-	-	-
RAEE peligroso	-	2,68	2,68
Residuos de lacas y colores	-	21,90	21,90
Residuos sanitarios	-	-	-
Resinas con disolventes	-	41,88	41,88
Sepiolita Contaminada	-	5,00	5,00
Suspensiones acuosas	-	-	-
Transformadores PCB	-	-	-
Trapos absorbentes	-	9,76	9,76

<i>Tubos fluorescentes</i>	-	0,14	0,14
Total general	-	160,57	160,57

Residuos peligrosos (t)		2023	
Tipos de residuos	No reciclados	Reciclados/ valorizados/ reutilizados	Total
<i>Aceite usado (no de cocina)</i>	-	5,80	5,80
<i>Aerosoles</i>	-	0,11	0,11
<i>Condensado de plastificante</i>	-	15,4	15,4
<i>Envases contaminados</i>	-	19,54	19,54
<i>Obsoletos (Laboratorio)</i>	7,74	-	7,74
<i>Pilas</i>	-	0,24	0,24
<i>RAEE peligroso</i>	-	3,05	3,05
<i>Residuos de lacas y colores</i>	-	41,94	41,94
<i>Residuos sanitarios</i>	-	-	-
<i>Resinas con disolventes</i>	-	48,80	48,80
<i>Sepiolita Contaminada</i>	-	-	-
<i>Suspensiones acuosas</i>	-	-	-
<i>Transformadores PCB</i>	-	2,64	2,64
<i>Trapos absorbentes</i>	-	9,79	9,79
<i>Tubos fluorescentes</i>	-	0,71	0,71
Total general	7,74	148,02	155,76

Residuos peligrosos (t)		2022	
Tipos de residuos	No reciclados	Reciclados/ valorizados/ reutilizados	Total
<i>Aceite usado (no de cocina)</i>	-	13,56	13,56
<i>Aerosoles</i>	-	0,030	0,030
<i>Condensado de plastificante</i>	-	-	-
<i>Envases contaminados</i>	-	47,91	47,91
<i>Obsoletos (Laboratorio)</i>	8,34	-	8,34
<i>Pilas</i>	-	0,30	0,30
<i>RAEE peligroso</i>	-	-	-
<i>Residuos de lacas y colores</i>	-	42,96	42,96
<i>Residuos sanitarios</i>	-	-	-
<i>Resinas con disolventes</i>	-	3,92	3,92
<i>Sepiolita Contaminada</i>	-	2,86	2,86
<i>Suspensiones acuosas</i>	-	3,68	3,68
<i>Transformadores PCB</i>	-	-	-
<i>Trapos absorbentes</i>	-	11,17	11,17
<i>Tubos fluorescentes</i>	-	0,10	0,10
Total general	8,34	126,49	134,83



Residuos peligrosos (t)		2021	
Tipos de residuos	No reciclados	Reciclados/ valorizados/ reutilizados	Total
Aceite usado (no de cocina)	-	6,00	6,00
Aerosoles	0,10	-	0,10
Condensado de plastificante	-	-	-
Envases contaminados	-	13,00	13,00
Obsoletos (Laboratorio)	-	-	-
Pilas	-	-	-
RAEE peligroso	1	-	1
Residuos de lacas y colores	-	34,00	34,00
Residuos sanitarios	0,04	-	0,04
Resinas con disolventes	-	19,00	19,00
Sepiolita Contaminada	-	-	0,00
Suspensiones acuosas	-	5,00	5,00
Transformadores PCB	-	-	-
Trapos absorbentes	11,00	-	11,00
Tubos fluorescentes	-	0,10	0,10
Total general	12,14	77,10	89,24

De esta manera, el porcentaje de residuos reciclados, reutilizados o valorizados en 2024 y en años anteriores ha sido el siguiente:

	Porcentaje 2024 (%)	Porcentaje 2023 (%)	Porcentaje 2022 (%)	Porcentaje 2021 (%)
Residuos reciclados/ reutilizados/valorizados	77%	75%	73%	95%

3.4 Uso sostenible de los recursos

3.4.1 Consumo de materias primas

Según la declaración medioambiental anual, los consumos de materia prima de **RENOLIT Ibérica** en el 2024 y ejercicios anteriores han sido los siguientes:

Materias primas	2024 (t)	2023 (t)	2022 (t)	2021 (t)
Absorbentes UV	0,13	0,05	0,21	0,50
Afinados	632,97	640,12	589,20	501,20
Antioxidantes	16,20	0,90	0,62	1,00
Cargas	1.468,73	918,44	1.309,78	1.517,85
Disolventes	933,19	559,72	750,49	836,20
Envases (cartón, madera y plástico)	2.689,76	1.623,41	1.729,53	1.864,04

Estabilizantes	552,76	349,99	570,06	643,63
Granza de color	113,22	74,46	113,97	140,58
Lacas	707,94	386,60	480,13	504,01
Lubricantes	14,51	14,26	20,76	29,63
Matizantes	10,69	5,11	9,88	6,95
Pigmentos (en pasta y polvo)	1.563,81	852,88	1.400,29	1.573,02
Plastificantes	17.806,91	8.547,21	12.924,28	14.217,73
Productos Químicos Varios	87,65	59,53	120,87	136,27
PVC en diferentes presentaciones	740,20	667,60	1.808,62	2.750,11
Resinas	18.545,62	11.305,55	17.649,58	21.342,72
Tejidos	9.569,93	6.634,74	9.152,07	10.448,75
Tintas	51,28	40,95	76,54	74,46
Total	37.698,59	32.681,51	48.706,88	56.588,64

3.4.2 Consumo de agua

El agua en **RENOLIT Ibérica** se utiliza únicamente en el proceso productivo como elemento de refrigeración o calefacción en distintos componentes de las máquinas. Además, se emplea para la generación de vapor, que actúa como el principal medio de calefacción en las partes de las máquinas que requieren altas temperaturas para la fabricación de las láminas.

Consumo de agua por fuente (m³)	2024	2023	2022	2021
Agua procedente de red	3.068	3.804	4.302	4.543
Agua de pozo	61.760	66.966	85.073	85.043
Total	64.828	70.770	89.375	89.586

En 2024, el consumo total de agua —incluyendo tanto el agua proveniente de pozos, sobre los cuales la empresa posee derechos de explotación, como la consumida de la red pública— ascendió a 64.828 m³, lo que representa una reducción absoluta del 8,4% en comparación con 2023.

Durante el primer semestre del año, se mantuvieron las restricciones que limitaron el uso de agua para fines industriales debido a la sequía en Cataluña. Estas limitaciones, junto con los esfuerzos y medidas implementadas por la empresa para mejorar la eficiencia en el consumo de agua, explican la disminución observada respecto al año anterior.

Las disminuciones de consumo en 2023 respecto a 2022 se debió, a una reducción de la producción motivada por la caída de los pedidos y las consecuentes ventas, sumado a la situación de sequía enfrentada por Cataluña.

3.4.3 Consumo energético y medidas para mejorar la eficiencia energética

Desde el Grupo, el departamento de Operational Excellence comparte las mejores prácticas en materia de eficiencia energética de toda la empresa.

La Política de Calidad y Medio Ambiente de **RENOLIT Ibérica** establece el compromiso de la organización con la eficiencia energética como un pilar clave para la **reducción** del impacto ambiental y la mejora de la

productividad. Para ello, desde el departamento de Corporate Engineering se promueve el uso de equipos, instalaciones y tecnologías que optimicen el consumo de energía en las operaciones.

El consumo energético de **RENOLIT Ibérica** corresponde principalmente al gas natural utilizado en las calderas a vapor y gasoil empleado en las maquinarias para los procesos productivos; electricidad destinada a la operación general de las instalaciones y combustible para la flota de 19 vehículos necesarios para el transporte y logística.

El desglose de consumos durante el año 2024 y los años comparativos ha sido:

Consumo de energía	Unidades	2024	2023	2022	2021
Gas natural	MWh	42.706	36.986	46.867	49.851
Gasoil no automoción	m ³	3,00	7,75	11,50	14,00
Gasoil vehículos	L	29.195	24.210	<i>No disponible</i>	<i>No disponible</i>
Electricidad	MWh	25.995	18.324	25.004	28.252

Los datos de consumo de combustible generados por la flota de vehículos de la empresa se han estimado en base a el registro de kilometraje de cada vehículo y de acuerdo con la ficha técnica correspondiente.

El incremento de consumo de electricidad en 2024 respecto a 2023 se debió a un aumento de la producción y las ventas.

En relación con el consumo de electricidad procedente de fuentes renovables, **RENOLIT Ibérica** no dispone de certificados de garantía de origen. No obstante, si se estima el consumo procedente de fuentes renovables a partir del mix energético de la comercializadora que provee la energía (50,8% en 2023²); el total consumido procedente de fuente renovable en 2024 ha sido 13,21 MWh.

3.5. Cambio climático

3.5.1. Metas de reducción de emisión de gases y medidas para adaptarse al cambio climático

En 2023 **RENOLIT Ibérica** estableció metas de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero y desarrolló un plan de reducción de su huella de carbono para los próximos años.

Con el fin de alcanzar los objetivos establecidos, se han definido una serie de actividades y medidas entre las que destacan:

- Reducir el consumo energético mejorando el monitoreo a través de medidas como la instalación de softwares de gestión energética, estudios de renovación de las calderas convencionales por calderas con mayor rendimiento, realizando estudios para la instalación de recuperadores de calor e implantación de sistema de gestión de la energía (entre otros).

² El porcentaje de energía eléctrica obtenida a partir de renovables, reflejado en las facturas de la comercializadora, corresponde a la media anual del año anterior.

- Reducir las emisiones derivadas de la compra de energía es uno de los objetivos prioritarios. Para ello, se contempla la generación de electricidad renovable mediante la realización de un estudio para la instalación de plantas fotovoltaicas, así como la contratación de la Garantía de Origen de electricidad procedente de fuentes renovables con la empresa suministradora.
- Reducir progresivamente las emisiones por combustibles fósiles en vehículos de renting y maquinaria, mediante la mejora en el registro de los desplazamientos, priorizando los desplazamientos mediante transporte público, y sustituyendo maquinaria de combustión por maquinaria eléctrica.

A nivel corporativo, **RENOLIT** cuenta con Objetivos Ecológicos proyectados a 2025, donde las siguientes medidas contribuyen a mitigar y a adaptarse al cambio climático, en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas:

- Diseñar para la sostenibilidad: desarrollar nuevos productos sostenibles.
- Proyecto "Aire": disponer de materias primas que no procedan de combustibles fósiles.
- Operation Clean Sweep: proyecto para impedir que los micro plásticos lleguen al océano.



A nivel de **RENOLIT Ibérica**, se les da gran importancia a los procesos *lean* (de eliminación de desperdicios y aumento de velocidad de los procesos) y a la reducción de costes energéticos.

El departamento de Operational Excellence comparte de manera regular información sobre mejores prácticas en relación con la eficiencia energética. Asimismo, se busca sensibilizar a los empleados para que incorporen la gestión energética como una parte integral de sus actividades diarias y contribuyan a la mejora continua de los procesos.

Adicionalmente, en 2023, **RENOLIT Ibérica** llevó a cabo análisis de ciclo de vida (*Life Cycle Assessments*) y elaboró declaraciones ambientales de sus principales productos en línea con la norma ISO 14025. Este análisis permitió obtener información detallada sobre el impacto ambiental de sus productos a lo largo de sus ciclos de vida, incluyendo datos como el consumo de energía y agua, la generación de residuos y las emisiones de gases de efecto invernadero. Estos estudios permiten identificar oportunidades de mejora para reducir el impacto medioambiental de sus productos y avanzar hacia una producción más sostenible.

3.5.2. Emisiones de gases de efecto invernadero

Durante el ejercicio 2024 y ejercicios anteriores, la huella de carbono de **RENOLIT Ibérica** ha sido la siguiente:

Emisión de GEI 2024	Consumo	Unidades	Factor de Emisión³	Unidades	kg CO₂eq
Alcance 1					
Gas natural	42.706	MWh	0,182	Kg/KWh	7.772.492
Gasoil no automoción	3,00	m ³	2,517	Kg/l	7.551
Gasoil vehículos	29.195	L	2,517	Kg/l	73.484
Alcance 2					
Electricidad	25.995	MWh	0,275	Kg/KWh	7.148.625
TOTAL (kg CO₂ eq)					15.002.152

Emisión de GEI 2023	Consumo	Unidades	Factor de Emisión⁴	Unidades	kg CO₂eq
Alcance 1					
Gas natural	36.986	MWh	0,182	Kg/KWh	6.731.534
Gasoil no automoción	7,75	m ³	2,705	Kg/l	20.964
Gasoil vehículos	11.520	L	2,249	Kg/l	25.909
Diesel vehículos	12.690	L	2,516	Kg/l	31.927
Alcance 2					
Electricidad	18.324	MWh	0,241	Kg/KWh	4.415.991
TOTAL (kg CO₂ eq)					11.226.325

Emisión de GEI 2022	Consumo	Unidades	Factor de Emisión⁴	Unidades	kg CO₂eq
Alcance 1					
Gas natural	46.867	MWh	0,182	Kg/KWh	8.529.818
Gasoil no automoción	11,50	m ³	2,705	Kg/l	31.108
Alcance 2					
Electricidad	25.004	MWh	0,259	Kg/KWh	6.476.036
TOTAL (kg CO₂ eq)					15.036.962

Emisión de GEI 2021	Consumo	Unidades	Factor de Emisión⁴	Unidades	kg CO₂eq
Alcance 1					
Gas natural	49.852	MWh	0,182	Kg/KWh	9.073.054
Gasoil no automoción	14,00	m ³	2,705	Kg/l	38.083
Alcance 2					
Electricidad	28.252	MWh	0,259	Kg/KWh	7.317.268
TOTAL (kg CO₂ eq)					16.428.405

³ Ministerio para la Transición Ecológica. Informe Factores de Emisión. Registro de Huella de Carbono, Compensación y Proyectos de absorción de Dióxido de Carbono 2024, 2023, 2022 y 2021, respectivamente.

⁴ Ministerio para la Transición Ecológica. Informe Factores de Emisión. Registro de Huella de Carbono, Compensación y Proyectos de absorción de Dióxido de Carbono 2023, 2022 y 2021, respectivamente.

3.6. Biodiversidad

3.6.1. Medidas tomadas para preservar y restaurar la biodiversidad

Si bien las instalaciones de **RENOLIT Ibérica** no se encuentran ubicadas en áreas protegidas ni en áreas cercanas a las Zonas Especiales de Conservación (ZEC) o Zonas de Especial Protección para las Aves (ZEPA), la empresa dispone de normativa interna en materia de gestión de riesgos medioambientales que aplica en todas sus actividades con el fin de prever, evitar y minimizar la alteración del entorno.

En este contexto, dado que las aguas residuales son vertidas al río Tordera, se ha identificado un riesgo potencial de afectar la calidad del agua. Como medida de control, y desde la primavera del año 2008, se realiza una evaluación del impacto de vertido de **RENOLIT Ibérica** en el río Tordera mediante el estudio de invertebrados bentónicos, un indicador biológico clave de la calidad del agua, tanto en aguas arriba como en aguas abajo del punto de vertido.

En 2024, los resultados obtenidos reflejaron una calidad del agua "muy buena" según el índice biológico BMWPC (*Biological Monitoring Working Party score*), y un estado ecológico "moderado" según el índice biológico IBMWP (*Iberian Biomonitoring Working Party*). Estos datos confirman que los vertidos de **RENOLIT Ibérica** no generan un impacto negativo significativo en la calidad del agua del río Tordera.

4. Cuestiones sociales y de personal

4.1. Gestión social y de personal

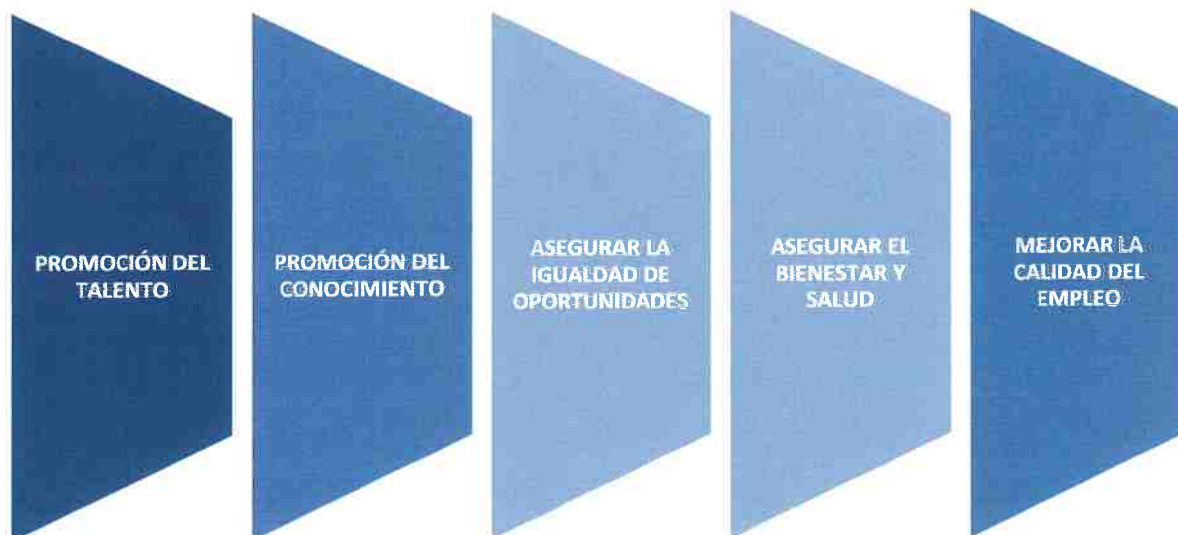
Los principales riesgos identificados en materia de gestión social y de personal que puede enfrentar **RENOLIT Ibérica** son:

- **Atracción y retención del talento:** Dificultad para captar y fidelizar profesionales cualificados, especialmente en sectores técnicos e industriales.
- **Condiciones laborales y bienestar:** Dificultad para captar y fidelizar profesionales cualificados, especialmente en sectores técnicos e industriales. Equilibrio entre productividad y bienestar de los empleados (desconexión digital, conciliación, etc.).
- **Diversidad e inclusión:** Cumplimiento de normativas sobre inclusión de personas con discapacidad (2% en España). Promoción de igualdad de oportunidades y prevención de discriminación.
- **Formación y desarrollo:** Necesidad de actualizar continuamente las competencias del personal ante la evolución tecnológica. Falta de planes de formación adaptados a nuevas demandas del mercado.
- **Conflictos laborales:** Negociación de convenios colectivos y condiciones laborales.

Se considera que los empleados hacen una contribución crucial al éxito de la empresa, por lo que el rol de empleador incluye apoyarlos en su desarrollo personal y profesional brindando opciones de formación y educación continua, además de garantizar un lugar de trabajo seguro y saludable.

Las principales líneas de actuación en la gestión de personas se centran en:





Con el objetivo de comprender qué motiva a los empleados e identificar áreas de mejora, se realizan encuestas internas cada cuatro años. La última se llevó a cabo en 2021 y evalúa diversos aspectos relacionados con el clima laboral y el desarrollo profesional del personal.

4.2. Principales indicadores de empleo

4.2.1. Indicadores a fecha de cierre

A cierre del ejercicio fiscal 2024 **RENOLIT Ibérica** contaba con un total de 340 trabajadores, todos contratados a tiempo completo. Esto supone un aumento del **15,3 %** respecto al año anterior (288 trabajadores).

Cabe destacar que durante el ejercicio 2023, la empresa experimentó una reducción significativa de su plantilla como consecuencia de un Expediente de Regulación de Empleo (ERE).

Empleados por modalidad de contrato y sexo a cierre de año

Distribución por sexo	2024			2023		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Indefinido	274	49	323	240	39	279
Parcial	0	0	0	0	0	0
Completo	274	49	323	240	39	279
Temporal	12	5	17	6	3	9
Parcial	0	0	0	0	0	0
Completo	12	5	17	6	3	9
Total	285	54	340	246	42	288

Distribución por sexo	2022			2021		
	Hombre	Hombre	Hombre	Hombre	Mujer	Total
Indefinido	300	300	300	26	270	296

Parcial	0	0	0	0	0	0
Completo	300	300	300	26	270	296
Temporal	5	5	5	0	0	0
Parcial	0	0	0	0	0	0
Completo	5	5	5	0	0	0
Total	305	305	305	26	270	296

Empleados por modalidad de contrato y edad a cierre de año

Distribución por sexo	2024				2023			
	<35	35-50	>50	Total	<35	35-50	>50	Total
Indefinido	53	169	101	323	32	145	102	279
Parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
Completo	53	169	101	323	32	145	102	279
Temporal	12	4	1	17	5	3	1	9
Parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
Completo	11	4	2	17	5	3	1	9
Total	65	173	102	340	37	148	103	288

Distribución por sexo	2022				2021			
	<35	35-50	>50	Total	<35	35-50	>50	Total
Indefinido	58	177	107	342	45	159	92	296
Parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
Completo	58	177	107	342	45	159	92	296
Temporal	4	1	0	5	0	0	0	0
Parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
Completo	4	1	0	5	0	0	0	0
Total	62	178	107	347	45	159	92	296

Empleados por modalidad de contrato y clasificación profesional a cierre de año

Las categorías profesionales que se muestran a continuación se han agrupado considerando puestos de trabajo similares en cuanto a funciones desempeñadas y jerarquía organizacional:

- Director de Unidad de Negocios
- Comité de Dirección
- Director de Departamento
- Encargados, Coordinadores y Especialista Técnico (a continuación, también: Especialista técnico)
- Producción
- Administración

Distribución por clasificación profesional 2024	Director de Unidad de Negocios	Comité de Dirección	Director de Departamento	Especialista técnico	Producción	Administración	Total
---	--------------------------------	---------------------	--------------------------	----------------------	------------	----------------	-------

Indefinido	2	7	18	23	232	41	323
Parcial	0	0	0	0	0	0	0
Completo	2	7	18	23	232	41	323
Temporal	0	0	0	0	17	0	17
Parcial	0	0	0	0	0	0	0
Completo	0	0	0	0	17	0	17
Total	2	7	18	23	249	41	340

Distribución por clasificación profesional 2023	Director de Unidad de Negocios	Comité de Dirección	Director de Departamento	Especialista técnico	Producción	Administración	Total
Indefinido	2	7	17	22	192	39	279
Parcial	0	0	0	0	0	0	0
Completo	2	7	17	22	192	39	279
Temporal	0	0	0	0	9	0	9
Parcial	0	0	0	0	0	0	0
Completo	0	0	0	0	9	0	9
Total	2	7	17	22	201	39	288

Distribución por clasificación profesional 2022	Director de Unidad de Negocios	Comité de Dirección	Director de Departamento	Especialista técnico	Producción	Administración	Total
Indefinido	3	4	12	21	270	32	342
Parcial	0	0	0	0	0	0	0
Completo	3	4	12	21	270	32	342
Temporal	0	0	0	0	5	0	5
Parcial	0	0	0	0	0	0	0
Completo	0	0	0	0	5	0	5
Total	3	4	12	21	275	32	347

Distribución por clasificación profesional 2021	Director de Unidad de Negocios	Comité de Dirección	Director de Departamento	Especialista técnico	Producción	Administración	Total
Indefinido	2	4	13	19	227	31	296
Parcial	0	0	0	0	0	0	0
Completo	2	4	13	19	227	31	296
Temporal	0	0	0	0	0	0	0
Parcial	0	0	0	0	0	0	0
Completo	0	0	0	0	0	0	0
Total	2	4	13	19	227	31	296

4.2.2. Indicadores promedio

A continuación, se muestran los datos promedios anuales para los ejercicios 2024 y 2023. En 2022 los datos promedios anuales no defirieron de manera relevante del número de empleados al cierre dicho ejercicio, por lo que no fueron reportados. En 2024 y 2023, debido a las variaciones en plantilla de personal, se reportan los datos promedio.

Los desgloses por sexo, edad, y categoría profesional han sido:

Distribución por sexo 2024	Hombre	Mujer	Total
Indefinido	266,09	44,38	310,47
Parcial	0,00	0,00	0,00
Completo	266,09	44,38	310,47
Temporal	6,42	2,83	9,24
Parcial	0,00	0,00	0,00
Completo	6,42	2,83	9,24
Total	272,50	47,21	319,71

Distribución por edad 2024	<35	35-50	>50	Total
Indefinido	46,51	165,02	98,94	310,47
Parcial	0,00	0,00	0,00	0,00
Completo	46,51	165,02	98,94	310,47
Temporal	5,89	2,40	0,95	9,24
Parcial	0,00	0,00	0,00	0,00
Completo	5,89	2,40	0,95	9,24
Total	52,40	167,42	99,89	319,71

Distribución por categoría profesional 2024	Director de Unidad de Negocios	Comité de Dirección	Director de Departamento	Especialista técnico	Producción	Administración	Total
Indefinido	2,00	7,00	17,31	22,23	222,10	39,82	310,47
Parcial	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Completo	2,00	7,00	17,31	22,23	222,10	39,82	310,47
Temporal	0,00	0,00	0,00	0,00	9,24	0,00	9,24
Parcial	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Completo	0,00	0,00	0,00	0,00	9,24	0,00	9,24
Total	2,00	7,00	17,31	22,23	231,35	39,82	319,71

Distribución por sexo 2023	Hombre	Mujer	Total
Indefinido	269,16	37,69	306,85
Parcial	0,00	0,00	0,00
Completo	269,16	37,69	306,85
Temporal	5,04	0,66	5,70
Parcial	0,00	0,00	0,00
Completo	5,04	0,66	5,70
Total	274,21	38,35	312,56

Distribución por edad 2023	<35	35-50	>50	Total
Indefinido	42,84	156,17	107,84	306,85
Parcial	0,00	0,00	0,00	0,00
Completo	42,84	156,17	107,84	306,85
Temporal	4,54	1,11	0,05	5,70
Parcial	0,00	0,00	0,00	0,00
Completo	4,54	1,11	0,05	5,70
Total	47,38	157,28	107,9	312,56

Distribución por categoría profesional 2023	Director de Unidad de Negocios	Comité de Dirección	Director de Departamento	Especialista técnico	Producción	Administración	Total
Indefinido	2,15	6,23	18,27	21,76	218,5	39,93	306,85
Parcial	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Completo	2,15	6,23	18,27	21,76	218,5	39,93	306,85
Temporal	0,00	0,00	0,00	0,00	5,21	0,50	5,70
Parcial	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Completo	0,00	0,00	0,00	0,00	5,21	0,50	5,70
Total	2,15	6,23	18,27	21,76	223,71	40,43	312,56

4.2.3. Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional

El desglose por sexo, rango de edad y clasificación profesional de los despidos ha sido:

Sexo	2024	2023	2022	2021
Hombre	2	17	15	3
Mujer	0	3	5	0
Total	2	20	20	3

Rango de edad	2024	2023	2022	2021
<30	0	2	7	1

30-50	2	6	6	2
>50	0	12	7	0
Total	2	20	20	3

Clasificación profesional	2024	2023	2022	2021
Director de Unidad de Negocio	0	0	0	0
Comité de Dirección	0	0	0	0
Director de Departamento	1	0	2	0
Especialista técnico	0	0	2	0
Producción	1	19	15	2
Administración	0	1	1	1
Total	2	20	20	3

4.2.4. Remuneraciones medias desagregadas por sexo, rango de edad y clasificación profesional⁵

Remuneración media en € por sexo	2024	2023	2022	2021
Mujeres	42.355	35.683	36.612	40.562
Hombres	52.432	43.157	46.463	47.109

Remuneración media en € por rango de edad	2024	2023	2022	2021
<35	42.255	33.748	34.821	37.562
35-50	50.270	39.420	42.124	44.688
>50	59.922	50.126	55.505	54.113

Remuneración media en € Clasificación profesional⁶	2024	2023	2022	2021
Director de Departamento	76.048	73.395	59.207	57.046
Especialista técnico ⁷	60.410	54.746	74.734	74.427
Producción	45.423	35.671	40.117	41.777
Administración	46.808	39.166	36.539	36.106

Durante el ejercicio 2024, la remuneración media global se ha incrementado aproximadamente un 20% respecto al año 2023. Este aumento se refleja en los distintos desgloses presentados en las tablas anteriores y responde a varios factores clave que explican esta evolución:

⁵ Para el cálculo de las remuneraciones media se han considerado las remuneraciones de toda la plantilla.

⁶ Por protección de datos no se reporta remuneración media de directores de unidad de Negocio ni Comité de Dirección.

⁷ La variación respecto al 2022 en la categoría de Encargados, Consumidores y Especialista técnico se debe a que en 2022 se cobraron variables (bonos) más elevados que en 2023.

- **Recuperación de la actividad productiva:** En los años 2022 y 2023, la Sociedad se vio afectada por la aplicación de Expedientes de Regulación de Empleo (ERE), motivados por una disminución significativa en las ventas y la producción. Esta situación redujo considerablemente las variables salariales asociadas a la actividad productiva, como las horas extraordinarias, el trabajo nocturno y los turnos de fin de semana. En 2024, se ha producido una recuperación tanto en volumen como en ritmo de producción, lo que ha implicado un aumento en los turnos productivos y, por ende, en las remuneraciones variables.
- **Aplicación del nuevo Convenio Colectivo:** Tras la firma del Convenio Colectivo a principios de 2023, durante el ejercicio 2024 se ha llevado a cabo la regularización salarial establecida en dicho acuerdo. Esta medida ha supuesto un ajuste al alza en las remuneraciones de los empleados, contribuyendo de forma significativa al incremento del coste salarial medio.

En lo que respecta al Consejo de Administración, ninguno de sus miembros percibe remuneración por parte de **RENOLIT Ibérica**.

4.2.5. Brecha salarial

Se reporta la brecha salarial de aquellas categorías profesionales con representación femenina (Director de Departamento, Producción y Administración). Las categorías Director de Unidad de Negocios y Comité de Dirección están conformadas únicamente por hombres.

Remuneración media en € 2024	Mujeres	Hombres	Brecha salarial
Director de Departamento	70.321	77.122	8,8%
Producción	37.807	46.244	18,2%
Administración	43.397	52.140	16,8%

En las áreas de Producción y Administración, la brecha salarial supera el 15%. Esta diferencia se explica, en parte, por una mayor amplitud en los rangos salariales asignados a los hombres en puestos administrativos, así como por la concentración de los puestos mejor remunerados en manos de empleados hombres dentro del área de Producción.

Remuneración media en € 2023	Mujeres	Hombres	Brecha salarial
Director de Departamento	66.804	74.631	10%
Producción	28.784	36.302	21% ⁸
Administración	38.194	40.652	6%

Remuneración media en € 2022	Mujeres	Hombres	Brecha salarial
---------------------------------	---------	---------	-----------------

⁸ La brecha salarial en esta categoría profesional se debe a una base salarial y variables (por ejemplo, pagos por festivo) más elevadas en los hombres que en las mujeres.

Director de Departamento	58.992	59.292	1%
Producción	34.406	40.696	16%
Administración	35.395	38.388	8%

Remuneración media en € 2021	Mujeres	Hombres	Brecha salarial
Director de Departamento	57.026	57.058	0%
Producción	40.582	41.803	3%
Administración	35.411	36.847	4%

4.2.6. Políticas de desconexión laboral

La Sociedad cuenta con una política de desconexión laboral digital. En el marco de su compromiso en materia de cumplimiento normativo y también de acuerdo con su política interna, se compromete a impulsar medidas que garanticen el respeto al tiempo de descanso de las personas que componen su plantilla una vez finalizada su jornada laboral y reconoce el derecho a la desconexión digital como vehículo fundamental para lograr una efectiva ordenación del tiempo de trabajo que respete la vida privada y familiar, que mejore la conciliación de la vida profesional, personal y familiar, y que contribuya a la optimización de la salud laboral de su plantilla.

El objetivo de la política es establecer una delimitación clara entre el tiempo de trabajo y el tiempo de descanso de las personas trabajadoras. La política trata lo siguiente:

- Derecho a la desconexión digital
- Facilitación de uso de medios informáticos y tecnológicos
- Conciliación de la vida personal, familiar y laboral
- Periodo vacacional, permisos y excedencias
- Acciones de formación y sensibilización del personal.

4.2.7. Empleados con discapacidad

El total de empleados con discapacidad contratados, todos pertenecientes a la categoría profesional de producción, ha sido:

Empleados con discapacidad	2024	2023	2022
Número de empleados contratados	3	3	3

Para dar cumplimiento a la Ley General de Discapacidad, la cual exige que las empresas públicas y privadas con 50 o más empleados deben contar con al menos un 2% de su plantilla formada por personas con discapacidad; se aplicaron las siguientes medidas alternativas:

- Contratación de Servicios por un importe de 55.484,59 euros al Centro de Ocupación Especial Cant (Organización dedicada a la inserción laboral y la creación de empleo para personas con discapacidad).

4.3. Organización del trabajo

4.3.1. Descripción de la organización del trabajo

En **RENOLIT Ibérica** las jornadas laborales se dividen entre los trabajadores de fábrica y administrativos.

Los administrativos trabajan de lunes a viernes de 8:00/9:00 a 17:00/18:00, con 45 minutos para comer, un promedio de 8 horas diarias, y un total de 40 a la semana.

- Jornada reducida los viernes, con horario de 8:00 a 15:45 horas.
- Jornada reducida intensiva los viernes de verano, con horario de 8:00 a 14:00 horas.

Los trabajadores de fábrica operan en turnos de 8 horas. En períodos de alta demanda, pueden llegar a estar activos hasta cinco turnos simultáneamente.

Durante la crisis sanitaria por COVID-19, como parte de las medidas implementadas por el departamento de Recursos Humanos se incluyó la promoción del teletrabajo para el personal administrativo.

4.3.2. Absentismo

Las horas de absentismo registradas incluyen ausencias por enfermedad, acompañamiento a familiares por motivos médicos, horas sindicales y otros permisos contemplados en la normativa interna.

El desglose del total de horas de absentismo en 2024, 2023 y 2022 ha sido:

Motivo y horas de absentismo	2024	2023	2022	2021
Visita médica/Enfermedad	2.433	1.540	2.353	1.853
Operación familiar	2.202	1.391	862	564
Acompañamiento de familiares por asuntos médicos	1.065	606	976	497
Otros permisos legales	521	367	591	55
Otras ausencias	0	0	22	284
Horas sindicales	3.994	5.133	4.084	3.643
Accidente laboral	4.400	1.824	2.552	2.872
Incapacidad temporal	26.989	18.681	25.473	21.882
Horas totales	41.604	29.542	36.913	31.650

El incremento de horas de absentismo registrado en 2024 respecto a 2023 se debe, principalmente, al aumento en la plantilla media de personal durante ese periodo.

4.3.3. Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación laboral

RENOLIT Ibérica implementa diversas medidas para facilitar la conciliación laboral y personal, así como otros beneficios destinados a mejorar el bienestar de los empleados, entre las cuales se incluyen:

1. *Flexibilidad horaria:* Para el personal de jornada partida (turno central) el horario es de entre 8 y 9 de la mañana y entre las 17 y las 18 horas (8h. y 15m. diarios), con una pausa para el almuerzo de 13:00-13:45. Estos 15 minutos restantes se acumulan en los viernes ya que se acaba a las 15:45 excepto 9 viernes de verano de 8:00 a 14:00.

2. *Servicio de comedor*: Los trabajadores tienen acceso a bocadillos para el desayuno y a un servicio de comedor subvencionado. Para utilizar el comedor, deben asistir en uno de los turnos disponibles y registrarse mediante lectura dactilar, con el coste descontado de la nómina. Los precios son revisados anualmente.
3. *Servicio médico*: Se dispone de un servicio de vigilancia de la salud compuesto por un médico y una enfermera, quienes llevan un seguimiento de la salud de todos los trabajadores. Anualmente se realizan reconocimientos médicos, adaptados a las condiciones del puesto de trabajo que desarrolla cada uno de los trabajadores y también se realizan asesoramientos a los trabajadores que se dirigen a la consulta con problemas de salud que no están relacionados con su puesto de trabajo.
4. *Seguros de accidentes*: **RENOLIT Ibérica** dispone de un seguro de accidentes de trabajo y circulación para todos los trabajadores.
5. *Ayuda escolar*: Ayuda económica por hijos con edades comprendidas entre 3 y 24 años, por cada curso escolar completo.
6. *Ayuda para hijos disminuidos*: Consiste en un pago mensual pactado por el convenio para el personal que tenga hijos con alguna disminución.
7. *Parking gratuito*: **RENOLIT Ibérica** dispone de servicio de parking gratuito en el interior de sus instalaciones.

4.4. Salud y seguridad

4.4.1. Condiciones de salud y seguridad en el trabajo

Al momento de incorporarse a **RENOLIT Ibérica**, cada trabajador recibe una "Guía de Seguridad y Medioambiente" donde se informa sobre los riesgos específicos derivados de las actividades desarrolladas y de los propios procesos de fabricación de los productos, para cada puesto de trabajo, así también de las normas generales de seguridad, higiene y medioambiente que rigen en la organización.

Incluida en esta guía, se encuentra la política de prevención de riesgos laborales desarrollada por la Dirección de **RENOLIT Ibérica** con el objetivo de conseguir un entorno de trabajo seguro y cumplir con la legislación vigente en esta materia, basándose en el principio de la mejora continua de la acción preventiva. Dicha política se basa en los siguientes principios fundamentales:

- **Respetar** los pilares básicos de la prevención, de la seguridad y salud de los trabajadores, es uno de los objetivos permanentes y fundamentales. La seguridad de los trabajadores debe prevalecer siempre. Todos los accidentes deben ser evitados, destinándose para ello los recursos necesarios.
- La **Responsabilidad** en la gestión de la prevención de riesgos laborales incumbe a todos los empleados de la empresa, ya que tienen un papel importante a desempeñar en la mejora de las condiciones de trabajo. Todos son responsables de cooperar de la manera más adecuada y de tomar las medidas necesarias para asegurar la seguridad y la salud propia y la de los compañeros.
- **Exigir** el respeto de las normas, procedimientos, consignas, etc. de seguridad establecidas a todo el personal que trabaja en las instalaciones, tanto si son internos como externos y hacerles partícipes de la cultura preventiva implantada.

- **Garantizar** que, en todas las decisiones de la dirección, la prevención de riesgos laborales y salud de los trabajadores sean proactivas y prioritarias.
- **Desarrollar e implantar** un sistema de gestión de la prevención de riesgos laborales a fin de asegurar una completa integración de los criterios de seguridad y salud laboral teniendo en cuenta todas las disciplinas preventivistas: seguridad, higiene, ergonomía, psicología y vigilancia de la salud.
- **Favorecer la participación y consulta** de todo el personal. Comunicar las situaciones y deficiencias que puedan ocasionar peligros para las personas, instalaciones o materiales. Adoptar las medidas necesarias para investigar y prevenir todo tipo de riesgos, incidentes y accidentes que puedan ocurrir en las instalaciones.
- **Promover la cultura preventiva** poniendo todos los recursos necesarios para la formación e información de todo el personal, confeccionándose un plan de formación anual que incluye formación inicial y continuada para todo el personal, así como el fomento de comportamientos respetuosos.
- **Integración total** de la prevención dentro del sistema de gestión de la empresa, entrando a formar parte de la política global.

RENOLIT Ibérica cuenta con un Comité de Seguridad y Salud que se reúne trimestralmente en donde se abordan temas relacionados con la seguridad y salud en el lugar de trabajo. Este comité está compuesto por tres delegados de prevención, que representan a los trabajadores, y dos delegados sindicales, que representan los intereses del sindicato. Durante las reuniones, se discuten y evalúan las condiciones laborales, se identifican posibles riesgos y se proponen medidas preventivas y correctivas. El objetivo principal del comité es garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable, asegurando que todas las decisiones se tomen de manera informada y con la participación de todas las partes interesadas.

4.4.2. Accidentabilidad

Los datos de accidentabilidad y los respectivos índices de frecuencia y gravedad desglosados por género en 2024 y años comparativos han sido:

Índices de accidentabilidad	2024		2023		2022		2021	
	Mujeres*	Hombres**	Mujeres*	Hombres**	Mujeres*	Hombres**	Mujeres*	Hombres**
Índice de frecuencia	23,64	20,35	0,00	23,59	35,66	15,99	0,00	20,9
Índice de gravedad	1,82 ⁹		0,00	0,23	0,75		0,00	0,53
Nº de accidentes con baja (sin in itinere)	2	10	0	12	3	9	0	14

* Índice de frecuencia de mujeres = (número de accidentes con baja sin contar in itinere/número de horas efectivas trabajadas por mujeres) x 10⁶

Índice de gravedad de mujeres = (número de días perdidos por accidente con baja/número de horas efectivas trabajadas por mujeres) x 10³

** Índice de frecuencia de hombres = (número de accidentes con baja sin contar in itinere/número de horas efectivas trabajadas

⁹ El índice de gravedad se ha calculado conjuntamente para hombres y mujeres. A su vez, se ha contabilizado los días de baja por accidentes que ocurrieron tanto en 2024 como en periodos anteriores.

por hombres) x 10⁶

Índice de gravedad de hombres = (número de días perdidos por accidente con baja/número de horas efectivas trabajadas por hombres) x 10³

No se han registrado en los ejercicios reportados, enfermedades profesionales ni fallecimientos resultantes de accidente laboral o enfermedad profesional.

4.5. Relaciones sociales

La representación de los trabajadores está formada por el Comité de empresa y los delegados sindicales, cada uno de ellos tiene unos derechos y facultades determinadas, pero en el tema de relaciones sociales podríamos diferenciar 2 canales de comunicación (diálogo social):

Relación Comité/delegados vs trabajadores.

Los trabajadores que están afiliados a algún sindicato pueden transmitir sus consultas a su delegado sindical, éste gestionará la consulta o la transmitirá al Comité de empresa en la próxima reunión. Los trabajadores que no pertenezcan a ningún sindicato podrán dirigirse a cualquier miembro del Comité para realizar sus consultas.

Relación Comité/delegados vs empresa

La Sociedad tiene la obligación de informar/comunicar a los representantes de los trabajadores, previo su aplicación, sobre diferentes temas que afectan a la organización de la empresa. Esta comunicación, en función de la materia a tratar, se realiza a través de reuniones periódicas donde la empresa convoca al Comité o por vía e-mail.

Por otro lado, el Comité transmite sus necesidades/peticiones/problemas a la empresa también a través de reuniones periódicas que suelen tener una frecuencia de 1 a 2 veces por mes. Las reuniones pueden ser convocadas tanto por la empresa como por el Comité y una vez finalizadas las mismas, se informa a los trabajadores a través de un acta en el mostrador del Comité y a través de medios electrónicos.

RENOLIT Ibérica, se rige según el XXI Convenio de la Industria Química 2024- 2026, con vigencia hasta el 31 de diciembre de 2026.

Actualmente, el 92% de los empleados están cubiertos por el convenio de la industria química, quedando fuera sólo el denominado personal ejecutivo que se encuentran amparados en otro convenio colectivo a nivel español.

4.6. Formación

Como parte de la estrategia de gestión del talento, **RENOLIT Ibérica** reafirma su compromiso con la promoción del conocimiento y el desarrollo continuo de sus empleados ofreciendo oportunidades formativas, con el objetivo de fortalecer y complementar las habilidades de los equipos.

Cada año, en colaboración con los responsables de área, se lleva a cabo un análisis detallado de las necesidades formativas de la plantilla. A partir de este diagnóstico, se diseña y planifica un Plan de Formación estructurado para el siguiente ejercicio, alineado con los objetivos estratégicos de la empresa y las competencias requeridas en cada puesto de trabajo. Entre las formaciones impartidas en 2024, destacaron aquellas relacionadas con Gestión, Seguridad y Salud, Sostenibilidad y Medioambiente, Calidad, e Idiomas.



Rely on it.

Con el objetivo de garantizar una conectividad eficiente y sincronizada entre las personas formadoras y el alumnado, **RENOLIT Ibérica** ha integrado la plataforma Microsoft Teams en los dispositivos corporativos de los empleados. Además, se ha habilitado el acceso a una aplicación de firma electrónica, permitiendo a los participantes certificar su asistencia de manera ágil y segura.

La implementación del sistema de Aula Virtual ha proporcionado una herramienta adicional que optimiza la gestión y el acceso a la formación, facilitando una respuesta más eficaz a las necesidades de capacitación de todos los departamentos.

El desglose de las horas de formación impartidas en 2024 por categoría profesional ha sido:

Horas de formación por categoría profesional	2024	2023
Director de Unidad de Negocio	0	2
Comité de Dirección	22.5	89
Responsable de Departamento	506	733
Encargados/Coordinadores/Especialista técnico	832	765
Producción	944	711
Administración	1035	1.642
Total	3.339	3.941
Horas de formación promedio por empleado	10,47	12,61

El total de horas de formación impartidas en 2022 fue de 4.319¹⁰ horas.

4.7. Accesibilidad universal de personas con discapacidad

Sobre la base fundamental de la igualdad de oportunidades, en **RENOLIT** existe el compromiso de asegurar, en los términos que exija la legislación, un puesto de trabajo libre de discriminación por cuestiones de edad, raza, nacionalidad, etnia, sexo, religión o creencia, orientación sexual o discapacidad.

RENOLIT Ibérica mantiene un firme compromiso con la accesibilidad, trabajando para garantizar la inclusión de personas con discapacidad en la medida de lo posible, considerando las particularidades de su entorno industrial, donde la maquinaria y las estrictas medidas de seguridad pueden suponer un desafío.

Como parte de este compromiso, la Sociedad cuenta con un Plan de Igualdad que incluye, entre sus objetivos, la adaptación de determinadas instalaciones para mejorar su accesibilidad, a través del análisis, optimización y eliminación de barreras arquitectónicas en sus instalaciones.

4.8. Igualdad

RENOLIT Ibérica, mediante su compromiso escrito con la Igualdad de Oportunidades Entre Mujeres y Hombres, declara su adhesión a políticas que integren la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, sin discriminar directa o indirectamente por razón de sexo, así como el impulso y fomento de medidas que favorezcan la igualdad dentro de la organización, haciendo de este principio un eje estratégico de la gestión de sus recursos humanos.

¹⁰ En 2022 los registros internos no permitieron el desglose de horas de formación por categoría profesional. El dato 2022 se ha actualizado correspondiendo a horas reales impartidas.

Este compromiso se materializa a través de la implementación del Plan de Igualdad de la Sociedad, en la cual se exponen las medidas concretas para avanzar en la consecución de la igualdad entre hombres y mujeres; y la creación de la Comisión de Igualdad, encargada de supervisar, desarrollar y evaluar el cumplimiento de dichas acciones. Entre las acciones destacadas para el 2023 se incluyen:

- Sensibilización y formación de la plantilla en igualdad de oportunidades.
- Verificación de representación femenina en las ternas de candidatos para áreas operativas y de dirección en los procesos de selección.
- Facilitación del derecho de conciliación, asegurando el conocimiento y actualización de las medidas vigentes según la normativa aplicable.
- Incorporación de la perspectiva de género en las prácticas preventivas, empezando por la nueva evaluación de riesgos psicosociales.
- Comunicación periódica en igualdad a toda la plantilla para evitar discriminación por razón de género, garantizando que la comunicación interna promueva una imagen igualitaria, extendiendo el uso del lenguaje inclusivo.
- Desarrollo de un plan de comunicación en redes sociales, a través del cual la Comisión de Igualdad definirá el tono, la cercanía y la información clave sobre igualdad, diversidad y acoso laboral.

En cuanto al acoso laboral, **RENOLIT Ibérica** dispone de protocolos de prevención y actuación ante situaciones de acoso sexual, por razón de sexo o moral, o acoso discriminatorio. Estos documentos detallan los distintos aspectos que permiten identificar posibles casos de discriminación y acoso, así como el procedimiento a seguir en cada situación. De esta manera, la empresa reafirma su compromiso de garantizar un entorno de trabajo seguro y respetuoso, adoptando todas las medidas necesarias para proteger la dignidad y la libertad de todo su personal.

5. Derechos humanos

5.1. Riesgos, políticas y compromisos en materia de derechos humanos

RENOLIT, con ubicaciones en China e India, ha sido clasificada por el Business Social Compliance Initiative (BSCI) como una empresa en países de riesgo en relación con la defensa de los derechos humanos. Para abordar estos riesgos, se realizó un taller interdisciplinario con el objetivo de identificar, priorizar y gestionar los posibles riesgos. Las medidas adoptadas se basan en el Código de Conducta global y el Código Global de Proveedores de la empresa, asegurando una gestión responsable y ética.

En **RENOLIT Ibérica**, las actividades se desarrollan en España, donde no se considera que exista un riesgo significativo en materia de derechos humanos, y donde se aplican los mismos procedimientos y directrices de Grupo. Esto garantiza que todas las operaciones, independientemente de su ubicación, cumplan con altos estándares de respeto y promoción de los derechos humanos.

El Grupo está comprometido con el cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Además, se respetan especialmente los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y las Directrices de la OCDE para empresas multinacionales. Este compromiso refuerza la dedicación a la protección y promoción de los derechos humanos en todas las operaciones globales, asegurando prácticas empresariales éticas y responsables.



5.2. Procedimientos de debida diligencia en materia de derechos humanos

Las normas internas definidas para reaccionar rápida y eficazmente ante las violaciones de los derechos humanos incluyen:

- Directrices objetivas y no discriminatorias para la contratación y el empleo
- Regulaciones de tiempo de trabajo y remuneraciones que respeten la normativa nacional
- Procedimientos para objetivos personales y evaluaciones de desempeño
- Directrices para garantizar el cumplimiento de pagar la salud y cotizaciones a la seguridad social
- Normas mínimas en materia de salud y seguridad en el trabajo y protección del medio ambiente

5.3. Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos

RENOLIT Ibérica, ha implementado un canal interno de información de conformidad con la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción.

El canal de comunicación interno es el cauce preferente -para trabajadores, clientes, proveedores y otros, para informar sobre aquellas acciones u omisiones que pueden ser constitutivas de infracción penal o administrativa grave o muy grave. El canal es anónimo y funciona a través de la web de **RENOLIT** mediante la cumplimentación de un formulario.

El objetivo la implantación de dicho canal interno de información viene enmarcada en la consolidación de la continua mejora en el alineamiento con las buenas prácticas corporativas y en la generación de instrumentos que mitiguen el riesgo de la comisión de delitos y/o de sanciones administrativos.

Durante el ejercicio 2024, no se han reportado ni registrado en **RENOLIT Ibérica**, a través de los canales de comunicación establecidos ni mediante los mecanismos de control internos, denuncias por la vulneración de los derechos humanos.

6. Lucha contra la corrupción, soborno y blanqueo de capitales

6.1. Riesgos que afectan a la organización en materia de corrupción y soborno y blanqueo de capitales

RENOLIT Ibérica identifica los siguientes riesgos externos e internos, así como las medidas tomadas para reducir su impacto en sus actividades:

Riesgos



- Conflictos de interés en cuanto a las áreas de compras, ventas y dirección
- Recepción de regalos por parte de proveedores
- Competencia desleal
- Delito de corrupción en los negocios
- Delito contra Hacienda Pública y Seguridad Social
- Incumplimiento de la normativa sobre protección de datos

Medidas preventivas



- Segregación de funciones en la gestión de compras, ventas y dirección
- Seguimiento del Código de Conducta
- Seguimiento del Protocolo de Prevención y Detección de Delitos Penales
- Seguimiento del Procedimiento Administrativo de Control Interno del Grupo
- Seguimiento de la Guía Corporativa "Guidelines on Anti Trust Law"
- Seguimiento de la Política de Seguridad y Protección de Datos

6.2. Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno y luchar contra el blanqueo de capitales

RENOLIT cumple con las leyes y normas vigentes en los países donde opera, abarcando condiciones de trabajo, legislación sobre carteles, competencia justa y leal, prevención de cohecho y corrupción, y protección de derechos de autor y propiedad intelectual. La empresa se asegura de que todos los empleados estén familiarizados con las regulaciones legales esenciales, cumpliendo con las medidas para impedir el blanqueo de dinero dentro de su área de influencia.

Se cuenta con un Código de Conducta, un Protocolo de Prevención y Detección de Delitos Penales, y una Política de Seguridad Informática. El Código de Conducta es obligatorio para todos los empleados, quienes deben cumplir con sus requerimientos sin excepciones. El incumplimiento puede resultar en medidas disciplinarias y consecuencias jurídicas. La empresa se guía por valores y principios éticos universales, como la integridad, honestidad y dignidad humana.

También aplican las directrices a nivel corporativo sobre la ley antimonopolio "Guidelines on Antitrust Law", donde se estipulan diferentes procedimientos a seguir para evitar infringir las leyes aplicadas a cada Sociedad del Grupo, y pone a disposición un canal de comunicación interna que gestiona cualquier tipo de denuncia, pregunta o sugerencia sobre estos aspectos.

Desde **RENOLIT Ibérica**, se siguen las directrices del Grupo aplicando procedimientos administrativos de control interno, que incluyen obligaciones de control, reporte y seguimiento. También se aplican directrices corporativas sobre la ley antimonopolio, estableciendo procedimientos para evitar infracciones legales. La empresa dispone de un canal de comunicación interna para gestionar denuncias, preguntas o sugerencias relacionadas con estos aspectos.

Durante el ejercicio 2024, no se han reportado ni registrado en **RENOLIT Ibérica**, a través de los canales de comunicación establecidos ni mediante los mecanismos de control internos, denuncias en materia de corrupción, soborno y blanqueo de capitales.



6.3. Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

El detalle de las aportaciones durante el ejercicio 2024 ha sido:

Importe en € Donaciones y otras aportaciones	2024	2023	2022	2021
Asociación Española contra el Cáncer	500	0,00	500	0,00
Cruz Roja	6.000,00	0,00	0,00	6.125,00
Bomberos sin fronteras	550,00	0,00	250,00	500,00
Fundación Fluidra	0,00	0,00	5.000,00	5.000,00
Fageda Fundació	0,00	27.247,00	36.478,26	35.588,70

7. Sociedad

7.1. Enfoque de gestión

RENOLIT Ibérica, con intención de fortalecer el compromiso con clientes, proveedores/subcontratas, administraciones públicas, empleados y sociedad en general, ha establecido una serie de pautas que se desarrollan a continuación:

Clientes

- 1.- Resolución de problemas e incidencias de manera efectiva
- 2.- Garantizar la mejor relación calidad/precio
- 3.- Anticipación en el conocimiento de las necesidades del cliente
- 4.- Medición periódica de la satisfacción
- 5.- Garantizar la protección de datos y confidencialidad

Proveedores

- 1.- Realización de una selección objetiva e imparcial de proveedores
- 2.- Realización de evaluaciones que garanticen la gestión responsable y sostenible de la cadena de suministro
- 3.- Garantizar el cumplimiento por parte de los proveedores de las normas y sistemas de gestión establecidos por el Grupo

Administraciones y autoridades regulatorias

- 1.- Permanente cooperación con dichas administraciones y autoridades regulatorias actuando siempre de buena fe
- 2.- Garantizar la integridad y la transparencia en las relaciones y un adecuado uso de los recursos públicos

Sociedad

- 1.- Favorecer el desarrollo económico y social de las localidades en las que el Grupo desarrolla su actividad.
- 2.- Favorecer el impulso del negocio respetando la sostenibilidad
- 3.- Mejorar el reconocimiento y la reputación de **RENOLIT Ibérica**

Empleados

- 1.- Fomentar la integridad, profesionalidad y respeto
- 2.- Promoción del desarrollo profesional y personal
- 3.- Garantizar la igualdad de oportunidades, diversidad e inclusión
- 4.- Promover una cultura y valores corporativo con los que las personas de **RENOLIT Ibérica** se sientan identificadas
- 5.- Garantizar unas condiciones de seguridad y salud en el trabajo adecuadas.
- 6.- Respeto de los Derechos Humanos

7.2. Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible

RENOLIT, como Grupo a nivel mundial, se ha comprometido a contribuir a diversos objetivos del desarrollo sostenible de las Naciones Unidas:

- Objetivos Sociales (People) hasta 2025:
 - ✓ 0 incidentes de comportamiento con daño residual
 - ✓ <10 una tasa de mortalidad de menos de 10 por cada 1000 empleados
 - ✓ 35,5% cuota de diversidad



- Objetivos Ecológicos (Planet) hasta 2025:
 - ✓ Diez proyectos de clientes para la recuperación de materiales reciclables se integran en el ciclo de materiales de RENOLIT. 1 El 100 % de los materiales plásticos se utilizan en los envases.
 - ✓ El 50 % de nuestros envases de plástico contienen materias primas recicladas o renovables.
 - ✓ Se ha reducido el 30 % de las emisiones de CO² en el Grupo en comparación con 2010.

2025	2035	2045
- 30 %	- 60%	Neutralidad climática*

*en Alcance 1 (emisiones directas) y Alcance 2 (emisiones indirectas).

- ✓ El 3 % de nuestros aditivos plásticos son de origen no fósil.
- ✓ Se ha logrado un 5 % más de eficiencia energética en comparación con el año base 2020.

2022	2025	2027
≥ 2 %	≥ 5 %	≥ 10 %

- ✓ Diseñar para la sostenibilidad: se desarrollan nuevos productos sostenibles.
- ✓ Proyecto "Aire": Disponibilidad de materias primas que no sean de combustibles fósiles
- ✓ Operation Clean Sweep: Proyecto para impedir que los micro plásticos lleguen al océano. Todas las ubicaciones cumplen con estas pautas.



- Objetivos económicos (Profit) hasta 2025:
 - ✓ Seguir siendo líderes en términos de cuota de mercado en todas las Unidades Estratégicas de Mercado.

- ✓ Facturación de 1.500 millones de euros.
- ✓ El 10 % de la facturación corresponde a nuevos productos y servicios.
- ✓ Incremento anual de la productividad del 3 %.



RENOLIT Ibérica está comprometido con el progreso económico y social de las localidades en las que está presente y, por ello, apuesta por la contratación de proveedores locales. En 2024, el 54% de las compras donde la organización tiene potestad de contratación, fueron realizadas a proveedores locales¹¹. Esta práctica favorece en los siguientes aspectos:

- Incentivo de la economía local.
- Proximidad de los proveedores (lo permite asegurar el abastecimiento y acortar los plazos de entrega).
- Reducción del impacto ambiental y de las emisiones de gases de efecto invernadero del Grupo.

En cuanto a la generación de empleo local, este es uno de los mayores valores añadidos a la sociedad. Una parte significativa de los empleados reside en Sant Celoni y en municipios cercanos, lo que demuestra el compromiso de la empresa con el desarrollo y el bienestar de la comunidad local. Asimismo, a cierre de este año fiscal, el 100% de los empleados trabaja a jornada completa. Estos resultados aportan gran valor en términos de seguridad laboral, lo que a su vez repercute positivamente en el consumo local, contribuyendo a la riqueza social y económica en los pueblos más cercanos.

7.2.1. Acciones de asociación o patrocinio

Aporte anual en € - asociaciones sectoriales	2024	2023	2022	2021
Fundación Empresa & Clima	5.000,00	4.000,00	0,00	0,00
Asociación Ibérica de Fabricantes de Impermeabilización	18.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00
Asociación Española De Profesionales Del Sector Piscinas (ASOFAP)	2.850,00	2.754,00	2.700,00	1.522,18
ESWA-European Synthetic Waterproofing	15.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00

En enero de 2024 **RENOLIT Ibérica** firmó un acuerdo con la Fundación Empresa & Clima, organización sin ánimo de lucro que trabaja con empresas para abordar el cambio climático y promover la sostenibilidad. Esta membresía brindará mayor visibilidad en el sector empresarial orientado al medio ambiente y le permitirá participar en la captación de proyectos de cooperación nacional e internacional de interés mutuo.

¹¹ Se considera como proveedores "locales" aquellos situados en Cataluña.

7.3. Subcontratación y proveedores

7.3.1. Responsabilidad social y ambiental con los proveedores

Para **RENOLIT**, el modelo de compras y la gestión de proveedores es un aspecto fundamental para proporcionar productos y servicios que cumplan con altos estándares de calidad.

Por el tipo de actividad que desarrolla **RENOLIT Ibérica**, se han identificado los siguientes riesgos potenciales. En primer lugar, la necesidad de adquirir materias primas específicas puede llevar a una concentración de proveedores, lo que incrementa el riesgo asociado a la dependencia de un número limitado de suministradores. Además, existe el riesgo de un aumento en los precios de las materias primas, impulsado por la inflación y la escasez de estos recursos.

A pesar de estos desafíos, la organización se encuentra comprometida en seguir colaborando y potenciando el mercado local, siempre que los precios y la calidad del servicio sean competitivos. Este enfoque prioriza a los proveedores locales sobre aquellos más lejanos, alineándose con las tendencias generales de precios y calidad

RENOLIT Ibérica trabaja con tres principales grupos de proveedores:

1. **Proveedores nacionales e internacionales de materias primas:** Estos proveedores suministran materiales comunes en otras plantas del Grupo, como PVC, plastificantes, estabilizantes y pigmentos, entre otros. La negociación con estos proveedores se gestiona principalmente de manera centralizada desde el Grupo, donde se establecen los volúmenes necesarios por planta y los precios de compra para cada proveedor, así como la negociación de rappels anuales. En este caso, **RENOLIT Ibérica** tiene un margen de negociación limitado, ya que las condiciones son establecidas por la sede corporativa.
2. **Proveedores y acreedores de servicios exclusivos para Sant Celoni:** La negociación con estos proveedores se realiza a través del departamento de Compras, priorizando siempre a los proveedores locales, siempre y cuando el servicio o producto cumpla con los requisitos y se ofrezca a un precio de mercado.
3. **Empresas de servicios subcontratados:** Estas empresas proporcionan personal necesario para diversas tareas en la planta, que se subcontratan a empresas especializadas para apoyar al personal interno. El departamento de Compras negocia anualmente las tarifas por categoría profesional y la estimación de horas requeridas. Al igual que en el caso anterior, se da prioridad a los proveedores locales.

7.3.2. Homologación de proveedores

Desde el departamento de compras de **RENOLIT Ibérica**, se valora a aquellos proveedores y subcontratistas que se alineen a la cultura empresarial de, cumpliendo así, con su Código Ético en cada cierre de contrato.

En los casos en los que el proveedor pueda aportar las certificaciones ISO correspondientes se le otorga una vía rápida de homologación. Para los casos en los que estas certificaciones no puedan presentarse se realizaría una visita física en el caso que se pueda o en su defecto (o como complemento), se presentaría

un cuestionario donde este certificará requisitos indispensables para que pueda considerarse apto para ser proveedor de la empresa.

7.3.3. Sistemas de supervisión y auditorías a proveedores

Regularmente se realiza una supervisión de los proveedores de suministros de materiales.. En 2024 se revisaron 69 proveedores. En esta valoración y evaluación del proveedor se contempla aquello relacionado materias, tejidos, embalajes y reciclados relacionados con la producción. Se valora el cumplimiento de normas ISO's, EMAs, y certificaciones o acreditaciones de las siguientes cuestiones:

- Seguridad contra incendios
- Prevención de riesgos laborales
- Inocuidad de la materia prima

Todas las evaluaciones requieren soportes documentales para la validación del proveedor.

7.4. Clientes

7.4.1. Medidas para la salud y seguridad de los consumidores

En **RENOLIT**, la salud y seguridad de los consumidores es una prioridad, se trabaja para garantizar la máxima calidad en los productos y servicios desde el diseño hasta su eliminación.

A través de un sistema de gestión de calidad certificado bajo la norma DIN EN ISO 9001:2015, se aplican estrictos controles en la recepción de materias primas, los procesos de producción y las inspecciones finales, asegurando un estándar elevado y constante.

Control de mercancías

La calidad de los productos es comprobada periódicamente. Por ejemplo, a través de comparaciones con prototipos, garantizando continuamente una calidad elevada de colores, brillo superficial, estampados y dimensiones. Tras múltiples y exhaustivas comprobaciones por medio de diferentes procesos y aprobaciones, la lámina se personaliza después de la producción, se embala y se envía.

7.4.2. Sistemas de reclamación y quejas

Los principales clientes de **RENOLIT Ibérica** son empresas, por lo cual las quejas y reclamaciones recibidas provienen principalmente de estas. Las mismas se gestionan de manera diferenciada según la división correspondiente. Para las áreas de Piscinas y Cubiertas, se utiliza el CRM Salesforce, donde se registran, analizan y resuelven los casos, garantizando un seguimiento adecuado y una respuesta eficiente. En el caso de Obra Civil, el proceso se gestiona externamente, fuera del CRM, adaptado a las necesidades del área. En todos los casos, se prioriza la rápida atención a los clientes, asegurando una solución efectiva y una mejora continua en la calidad del servicio.

Anualmente, se elabora un informe detallado sobre las quejas y reclamaciones recibidas en las diferentes divisiones de la empresa. Este informe incluye datos comparativos respecto a años anteriores, permitiendo un análisis del volumen, tipo y resolución de las incidencias registradas. El objetivo principal es realizar un seguimiento efectivo de las reclamaciones, identificar posibles áreas de mejora y establecer las medidas necesarias para optimizar la atención al cliente y la calidad del servicio.

7.4.2.1. Piscinas

Para el control y seguimiento de las reclamaciones, la empresa utiliza la herramienta Salesforce, que permite registrar y monitorizar cada caso de manera estructurada. El proceso comienza en el área de Atención al Cliente, donde se abre la incidencia y se asigna al departamento correspondiente según la naturaleza del problema.

Las principales tipologías de reclamaciones corresponden a temas de calidad o servicio de logística.

Las incidencias relacionadas con la calidad del producto son inicialmente gestionadas por Atención al Cliente, que deriva el caso al equipo técnico. Este equipo analiza el material afectado y, según los resultados obtenidos, determina la solución más adecuada:

- Reposición del material, enviando un nuevo producto para sustituir el defectuoso.
- Abono del importe, en caso de que no proceda la reposición.

Cuando la reclamación está relacionada con problemas en la entrega o transporte del material, Atención al Cliente remite el caso al departamento especializado en logística, encargado de investigar la incidencia y gestionar la solución. Según la situación, la resolución puede implicar:

- Reenvío del material, si este no ha llegado al destinatario.
- Abono del importe en caso de que no se requiera un nuevo envío.

Durante el ejercicio 2024 se recibieron a través del sistema un total de 704 reclamaciones, de las cuales 399 fueron abonadas luego de su análisis, representando las reclamaciones internas recibidas representaban un monto total de **1.046.967** euros.

El detalle de las reclamaciones abonadas en 2024 y ejercicios comparativos ha sido:

Tipología/número de quejas y reclamaciones	2024	2023	2022
Calidad	382	312	342
Empaquetado	2	4	2
Logística/proveedor externo	15	44	239
Total abonadas	399	360	583

7.4.2.2. Cubiertas

En la división de Cubiertas, las reclamaciones son gestionadas principalmente a través de los distribuidores y/o instaladores, quienes reportan las incidencias detectadas. Estas reclamaciones pueden ser recibidas por distintos interlocutores dentro de la empresa, quienes las canalizan al responsable Técnico de Producción de Cubiertas para su análisis y respuesta técnica.

La decisión final sobre la aceptación o no de la reclamación, así como la evaluación de su posible repercusión económica, recae en el Jefe del Departamento Técnico de Cubiertas, garantizando un proceso estructurado y alineado con los criterios de calidad y servicio de la empresa.

El detalle de las reclamaciones abonadas en 2024 y ejercicios comparativos ha sido:

Tipología/número de quejas y reclamaciones	2024	2023	2022	2021
--	------	------	------	------

Calidad	39	88	39	55
Empaquetado	2	2	10	4
Logística	5	4	1	1
Total abonadas	46	94	50	60

Posterior a la gestión de las reclamaciones, el responsable Técnico de Producción de Cubiertas se encarga de revisar y realizar acciones correctivas para identificar los fallos producidos en el proceso productivo.

7.4.2.3. Obra Civil

Para la gestión de las quejas y reclamaciones recibidas por los productos de obra civil, se utiliza el mismo programa y procedimiento que para la división de piscinas. El departamento técnico encargado de los productos de obra civil es responsable de gestionar las reclamaciones, así como de evaluar y determinar si procede o no su resolución.

El desglose de quejas y reclamaciones recibidas en la división Obra Civil en 2024 y años comparativos ha sido:

Tipología/número de quejas y reclamaciones	2024	2023	2022	2021
Calidad	4	2	4	2
Logística	0	0	0	3
Total	4	2	4	5

7.5. Información fiscal

La Sociedad no sigue una estrategia fiscal específica, pero aplica un criterio de máxima prudencia en la determinación de bases tributables. Dado que la mayoría de sus operaciones se realizan a través de empresas vinculadas, se mantiene un análisis constante de los márgenes en otros países y de posibles cambios en la cadena de suministro.

Las principales diferencias entre el resultado contable y fiscal derivan de criterios contables del Grupo en la valoración de ciertos activos, ajustándolos con prudencia en el resultado fiscal. Además, en la liquidación de impuestos indirectos (VAT), se consideran no deducibles los gastos de representación, viajes y dietas del personal.

Los beneficios obtenidos, los impuestos sobre beneficios y las subvenciones públicas recibidas en 2024 y comparativo han sido:

Año	Moneda	Beneficios	Impuestos sobre beneficios
2024	Miles €	15.280	4.935
2023	Miles €	1.055	421
2022	Miles €	15.204	5.090

Durante los ejercicios 2024 y 2023, **RENOLIT Ibérica** no ha recibido subvenciones.



ANEXO I: Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Respuesta	Criterio de reporting ¹²	Observaciones/ razón de omisión
INFORMACIÓN GENERAL				
Descripción del modelo de negocio que incluye su entorno empresarial, su organización y estructura	Material	2.1 Perfil de la organización 2.2 Marcas y productos por sector	GRI 2-1. Detalles organizacionales GRI 2-2. Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	No aplica
Mercados en los que opera	Material	2.3 Mercados en los que opera	GRI 2-1. Detalles organizacionales GRI 2-6. Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales: b) i	No aplica
Objetivos y estrategias de la organización	Material	2.5 Riesgos y estrategia	GRI 2-23. Compromisos y políticas: a)	No aplica
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	Material	2.6 Coyuntura y tendencias	GRI 2-6. Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	No aplica
Marco de reporting utilizado	Material	1. Bases para la formulación del Estado de Información no financiera	GRI 1. sección 3: elaboración de informes conforme a los estándares GRI	No aplica
Principio de materialidad	Material	1.1 Análisis de materialidad	GRI 3-1. Proceso de determinación de los temas materiales	No aplica
MEDIO AMBIENTE				
Gestión Ambiental				
Enfoque de gestión: Políticas y riesgos	Material	3.1 Gestión ambiental 3.1.1 Identificación y gestión de riesgos ambientales que afectan a la organización	GRI 3-3. Gestión de temas materiales	No aplica
Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	Material	3.1.1 Identificación y gestión de riesgos ambientales que afectan a la organización	GRI 3-3. Gestión de temas materiales	No aplica

¹² GRI – Global Reporting Initiative. Todos ellos en la última versión disponible.

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Respuesta	Criterio de reporting ¹²	Observaciones/ razón de omisión
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	Material	3.1.2 Procedimientos de evaluación y certificación ambiental	GRI 3-3. Gestión de temas materiales	No aplica
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	Material	3.1.3 Sistema de gestión ambiental interno	GRI 3-3. Gestión de temas materiales	No aplica
Aplicación del principio de precaución	Material	3.1 Gestión ambiental 3.1.1 Identificación y gestión de riesgos ambientales que afectan a la organización 3.1.3 Sistema de gestión ambiental interno	GRI 2-23. Compromisos y políticas de conducta empresarial responsable a) iii GRI 3-3. Gestión de temas materiales	No aplica
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	Material	3.1.4 Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	GRI 3-3. Gestión de temas materiales	No aplica
Contaminación				
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	Material	3.2.1 Emisiones atmosféricas 3.2.2 Emisiones acústicas	GRI 3-3. Gestión de temas materiales GRI 305-7. Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire a) i ii vii	No aplica
Economía circular y prevención de residuos				
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	Material	3.3.1 Medidas de prevención, reciclaje y reutilización de desechos 3.3.2 Cantidades generadas de residuos	GRI 306-2. Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos a) GRI 306-3. Residuos generados a) GRI 306-4. Residuos no destinados a eliminación a) GRI 306-5. Residuos destinados a eliminación a)	No aplica

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Respuesta	Criterio de reporting ¹²	Observaciones/ razón de omisión
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	No material	No aplica	No aplica	Debido a que el servicio de comedor y cantina es subcontratado, este aspecto no se considera material
Uso sostenible de los recursos				
Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	Material	3.4.2 Consumo de agua	GRI 303-5. Consumo de agua a)	No aplica
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	Material	3.4.1 Consumo de materias primas	GRI 3-3. Gestión de temas materiales	No aplica
Consumo, directo e indirecto, de energía	Material	3.4.3 Consumo energético y medidas para mejorar la eficiencia energética	GRI 302-1. Consumo de energía dentro de la organización a) c) i	No aplica
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	Material	3.4.3 Consumo energético y medidas para mejorar la eficiencia energética	GRI 3-3. Gestión de temas materiales	No aplica
Uso de energías renovables	Material	3.4.3 Consumo energético y medidas para mejorar la eficiencia energética	GRI 3-3. Gestión de temas materiales	No aplica
Cambio climático				
Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	Material	3.5.2 Emisiones de gases de efecto invernadero	GRI 305-1. Emisiones directas de GEI (alcance 1) a) GRI 305-2. Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) a)	No aplica
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	Material	3.5.1 Metas de reducción de emisión de gases y medidas para adaptarse al cambio climático	GRI 3-3. Gestión de temas materiales	No aplica
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	Material	3.5.1 Metas de reducción de emisión de gases y medidas para adaptarse al cambio climático	GRI 3-3. Gestión de temas materiales	No aplica

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Respuesta	Criterio de reporting ¹²	Observaciones/ razón de omisión
Biodiversidad				
Protección de la biodiversidad: Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	Material	3.6.1 Medidas tomadas para preservar y restaurar la biodiversidad	GRI 3-3. Gestión de temas materiales	No aplica
Protección de la biodiversidad: Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	Material	3.6.1 Medidas tomadas para preservar y restaurar la biodiversidad	GRI 304-1. Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas a) i vi	No aplica
SOCIAL Y RELATIVAS AL PERSONAL				
Empleo				
Enfoque de gestión: Políticas y riesgos	Material	4.1 Gestión social y de personal	GRI 3-3. Gestión de temas materiales	No aplica
Número total y distribución de empleados atendiendo a criterios representativos de la diversidad (sexo, edad, país, etc.)	Material	4.2.1 Indicadores a fecha de cierre	GRI 2-7. Empleados a) b) i ii iv v c) ii	No aplica
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	Material	4.2.1 Indicadores a fecha de cierre 4.2.2 Indicadores promedio	GRI 2-7. Empleados a) b) i ii iv v c) ii	No aplica
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	Material	4.2.3 Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 3-3. Gestión de temas materiales	No aplica
Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	Material	4.2.4 Remuneraciones medias desagregadas por sexo, rango de edad y clasificación profesional	GRI 3-3. Gestión de temas materiales	No aplica
Brecha salarial, la remuneración puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	Material	4.2.5 Brecha salarial	GRI 405-2. Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres a)	No aplica

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Respuesta	Criterio de reporting ¹²	Observaciones/ razón de omisión
La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones y el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	Material	No aplica	No aplica	Ninguno de los miembros del Consejo de Administración percibe remuneración por parte de Renolit Ibérica.
Implantación de políticas de desconexión laboral	Material	4.2.6 Políticas de desconexión laboral	GRI 3-3. Gestión de temas materiales	No aplica
Empleados con discapacidad	Material	4.2.7 Empleados con discapacidad	GRI 405-1. Diversidad de órganos de gobierno y empleados b) iii	No aplica
Organización del trabajo				
Organización del tiempo de trabajo	Material	4.3.1 Descripción de la organización del trabajo	GRI 3-3. Gestión de temas materiales	No aplica
Número de horas de absentismo	Material	4.3.2 Absentismo	GRI 3-3. Gestión de temas materiales GRI 403-9. Lesiones por accidente laboral a) iii	No aplica
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	Material	4.3.3 Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación laboral	GRI 3-3. Gestión de temas materiales	No aplica
Salud y seguridad				
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	Material	4.4.1 Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 3-3. Gestión de temas materiales GRI403-1 Salud y seguridad en el trabajo b)	No aplica
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo.	Material	4.4.2 Accidentabilidad	GRI 403-9. Lesiones por accidente laboral a) i iii GRI 403-10. Las dolencias y enfermedades laborales a) ii	No aplica
Relaciones sociales				
Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	Material	4.5 Relaciones sociales	GRI 3-3. Gestión de temas materiales	No aplica
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	Material	4.5 Relaciones sociales	GRI 2-30. Convenios de negociación colectiva	No aplica
El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	Material	4.5 Relaciones sociales	GRI 3-3. Gestión de temas materiales	No aplica

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Respuesta	Criterio de reporting ¹²	Observaciones/ razón de omisión
Formación				
Las políticas implementadas en el campo de la formación	Material	4.6 Formación	GRI 3-3. Gestión de temas materiales	No aplica
La cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	Material	4.6 Formación	GRI 404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado a) ii.	No aplica
Accesibilidad universal				
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Material	4.7 Accesibilidad universal de personas con discapacidad	GRI 3-3. Gestión de temas materiales	No aplica
Igualdad				
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	Material	4.8 Igualdad	GRI 3-3. Gestión de temas materiales	No aplica
Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Material	4.8 Igualdad	GRI 3-3. Gestión de temas materiales	No aplica
La política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	Material	4.8 Igualdad	GRI 3-3. Gestión de temas materiales	No aplica
DERECHOS HUMANOS				
Enfoque de gestión: Políticas y riesgos	Material	5.1 Riesgos, políticas y compromisos en materia de derechos humanos	GRI 2-23 Compromisos y políticas: a)	No aplica
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos; prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	Material	5.2 Procedimientos de debida diligencia en materia de derechos humanos	GRI 2-23 Compromisos y políticas: a) GRI 2-26. Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes a) ii	No aplica
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	Material	5.3 Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	GRI 406-1. Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas: a)	No aplica

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Respuesta	Criterio de reporting ¹²	Observaciones/ razón de omisión
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil.	Material	5.1 Riesgos, políticas y compromisos en materia de derechos humanos	GRI 3-3. Gestión de temas materiales	No aplica
CORRUPCIÓN Y SOBORNO				
Enfoque de gestión: Políticas y riesgos	Material	6.1 Riesgos que afectan a la organización en materia de corrupción y soborno y blanqueo de capitales	GRI 2-23 Compromisos y políticas: a) GRI 3-3. Gestión de temas materiales	No aplica
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	Material	6.2 Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno y luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 2-26. Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes a) GRI 205-3. Casos de corrupción confirmados y medidas adoptadas: a)	No aplica
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	Material	6.2 Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno y luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 3-3. Gestión de temas materiales	No aplica
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	Material	6.3 Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido: a) ii GRI 3-3. Gestión de temas materiales	No aplica
SOCIEDAD				
Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible				
Enfoque de gestión: Políticas y riesgos	Material	7.1 Enfoque de gestión	GRI 3-3. Gestión de temas materiales	No aplica
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	Material	7.2 Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	GRI 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales a) b) GRI 3-3. Gestión de temas materiales	No aplica

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Respuesta	Criterio de reporting ¹²	Observaciones/ razón de omisión
El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	Material	7.2 Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	GRI 3-3. Gestión de temas materiales	No aplica
Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	Material	7.2 Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	GRI 3-3. Gestión de temas materiales	No aplica
Las acciones de asociación o patrocinio	Material	7.2.1 Acciones de asociación o patrocinio	GRI 2-28. Afiliación a asociaciones	No aplica
Subcontratación y proveedores				
La inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	Material	7.3.1 Responsabilidad social y ambiental con los proveedores 7.3.2 Homologación de proveedores	GRI 3-3. Gestión de temas materiales	No aplica
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	Material	7.3.1 Responsabilidad social y ambiental con los proveedores 7.3.2 Homologación de proveedores 7.3.3 Sistemas de supervisión y auditorías a proveedores	GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales b) ii GRI 3-3. Gestión de temas materiales	No aplica
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	Material	7.3.3 Sistemas de supervisión y auditorías a proveedores	GRI 3-3. Gestión de temas materiales	No aplica
Consumidores				
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	Material	7.4.1 Medidas para la salud y seguridad de los consumidores	GRI 3-3. Gestión de temas materiales	No aplica
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	Material	7.4.2 Sistemas de reclamación y quejas	GRI 3-3. Gestión de temas materiales	No aplica
Información fiscal				
Los beneficios obtenidos país por país	Material	7.5 Información fiscal	GRI 207-4 Presentación de informes país por país b) vi	No aplica
Los impuestos sobre beneficios pagados	Material	7.5 Información fiscal	GRI 207-4 Presentación de informes país por país b) ix	No aplica

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Respuesta	Criterio de reporting ¹²	Observaciones/ razón de omisión
Las subvenciones públicas recibidas	Material	7.5 Información fiscal	GRI 201-4 Asistencia financiera recibida del Gobierno a)	No aplica

Hoja de diligencias

Estado de la Información no Financiera

Se formula, de acuerdo con lo establecido en el artículo 1º Punto 2 Apartado 7 de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por el que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de Julio, y la ley 22/2015, de 20 de julio, de auditoría de cuentas, en materia de información no financiera y diversidad, el informe de la Sociedad para el ejercicio 2024, que precede (Pág.1-67 incluida)

Sant Celoni, a 14 de febrero de 2025

FIRMANTES

FIRMA

Consejero y presidente:

D. Mario Karsten Jänicke

Consejeros:

D. Michael Thomas Kundel

D. Carsten van Rahden