



Rely on it.

OHS-beleid van de **RENOLIT-groep**

Herziene versie 1, geldig vanaf 01-02-2025

innovative
reliable
highly valued
open-minded
cooperative

„Wij zorgen ervoor dat iedereen veilig en gezond thuiskomt.“

OHS-beleid van de RENOLIT-groep

De **RENOLIT-groep** ontwerpt, ontwikkelt, maakt en verkoopt hoogwaardige kunststoffolies en -producten. Als onafhankelijk familiebedrijf bepaalt de **RENOLIT-groep** al meer dan 75 jaar de norm op het gebied van kwaliteit en innovatie. De naam **RENOLIT** staat wereldwijd voor technische competentie, een modern productdesign en samenwerkende dienstverlening. Onze producten veredelen oppervlakken, dichten af, beschermen, stabiliseren en bieden veel andere voordelen.

Onze producten worden af en toe gefabriceerd in een combinatie van de volgende procedés: kalanderen/extruderen, printen, stempelen en veredelen of spuitgieten. De productie en de daarmee gepaard gaande ondersteunende werkzaamheden vinden plaats over de hele wereld. Bij de opstelling van veilige en gezonde werkomstandigheden houdt **RENOLIT** rekening met de specifieke uitdagingen van de kunststofindustrie, zoals het omgaan met chemicaliën en de bediening van productie-installaties evenals de verwachtingen van onze klanten en onze maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Verplichting van de leiding

Het bestuur van de **RENOLIT-groep** *neemt de verantwoording op zich* voor het opzetten, implementeren, handhaven en continu verbeteren van het managementsysteem voor arbeidsveiligheid volgens de eisen van de norm ISO 45001:2018. Daarvoor stelt het bestuur de benodigde personele, instrumentele en economische middelen beschikbaar.

Grondbeginselen van ons OHS-beleid:

- **Gezondheid en veiligheid:** Bevordering van gezondheid en veiligheid op de werkplek is voor ons een belangrijke managementfunctie, die gelijkwaardig is aan andere bedrijfsdoelen. Het welzijn van alle medewerkers en andere personen die met onze activiteiten kunnen worden geconfronteerd, heeft de hoogste prioriteit.
- **Gevaren en risico's:** Wij verplichten ons ertoe gevaren te identificeren en de daarmee gepaarde gaande risico's voor de veiligheid en gezondheid op de werkplek systematisch tot een minimum te beperken, voor zover dit uitvoerbaar is. Daarbij passen wij erkende methoden van risicobeoordeling toe.
- **Wettelijke eisen:** Wij leven alle relevante wetten en normen na, bijv. Health & Safety at Work Act 1974, reguliere OHS-formaliteiten, ILO-normen, Legislativdekret Nr. 81 evenals de landspecifieke wettelijke bepalingen en overige verplichtingen. Wij streven ernaar de telkens hoogste toepasbare norm te bereiken en best practices te implementeren.
- **Voortdurende verbetering:** Wij verplichten ons tot voortdurende verbetering van ons managementsysteem voor arbeidsveiligheid. Daarvoor zullen wij meetbare doelen definiëren. De uitvoering van het managementsysteem voor

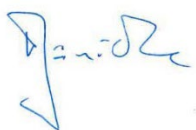
arbeidsveiligheid wordt regelmatig beoordeeld aan de hand van kencijfers als het ongevallenfrequentiecijfer en het aantal bijna-ongevallen. De resultaten worden in de voortdurende verbetering meegenomen.

- **Middelen:** Wij stellen adequate middelen voor de uitvoering van dit beleid beschikbaar, inclusief budget, gekwalificeerd personeel en gerichte trainingsmaatregelen.
- **Deelname van medewerkers:** Wij stimuleren de actieve deelname van alle medewerkers aan het managementsysteem voor arbeidsveiligheid door gevestigde mechanismen als VGW-commissies en medewerkersenquêtes.
- **Communicatie en training:** Wij zorgen ervoor dat alle medewerkers en andere geïnteresseerde partijen op de hoogte zijn van het beleid inzake arbeidsveiligheid en de noodzakelijke trainingen krijgen. Wij onderhouden een constructieve dialoog met het publiek, de autoriteiten en andere geïnteresseerde partijen.
- **Vorbereiding op noodsituaties:** In alle vestigingen worden veiligheidsschema's ter beschikking gesteld waarop de vereiste maatregelen en procedures om ongevallen of noodsituaties te voorkomen en de gevolgen hiervan te beperken staan vermeld.
- **Keuze van toeleveranciers en opdrachtnemers:** De keuze en ontwikkeling van toeleveranciers en opdrachtnemers vindt plaats volgens de grondbeginselen van dit beleid, om hen tot coherente handelwijzen aan te sporen.

Uitvoering en controle:

Het OHS-beleid wordt via het intranet en in de vorm van een affiche voor alle medewerkers bekendgemaakt en via internet aan onze externe stakeholders ter beschikking gesteld. Tijdens de jaarlijkse reviewmeeting van het OHS-management worden op basis van dit OHS-beleid bedrijfsspecifieke OHS-doelen overeengekomen, die in de vestigingen worden omgezet. Het OHS-beleid wordt eveneens in het kader van deze bijeenkomsten gecontroleerd en indien nodig aangepast.

Dit document dient als kader voor de ontwikkeling en uitvoering van concrete maatregelen m.b.t. arbeidsveiligheid in de afzonderlijke vestigingen van de **RENOLIT-groep**.



Karsten Jänicke

Bestuursvoorzitter



Sven Behrendt

Bestuur



Torsten Maschke

Bestuur



Thomas Sampers

Bestuur